

Agosto
2022

DOCUMENTO SOPORTE

Documento soporte de la herramienta de autoevaluación para facilitar la inclusión del enfoque de género en los procesos de financiación para el cambio climático en Colombia

Primera parte: Manual de uso



**El futuro
es de todos**

Gobierno
de Colombia



GREEN
CLIMATE
FUND

**Fondo
Acción**

Dirección General
Jorge Iván González

Subdirección General Prospectiva y Desarrollo Nacional
Laura Pabón Alvarado

Dirección de Ambiente y Desarrollo Sostenible
Carolina Díaz Giraldo

Subdirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo de Desastres
Ana María Vargas Rodríguez

Autoras SGPDN – DADS
María del Pilar Restrepo Orjuela
Melani de los Ángeles Díaz Moya

Autoras Nuestro Flow
Andrea González
Mabel González
Maritere Hernández

Autora Fondo Acción Ambiental y la Niñez
Luisa Fernanda de Francisco

Documento elaborado por el Departamento Nacional de Planeación en el marco del proyecto de alistamiento “Fortalecimiento de cuerpo colegiado y mejoramiento del Programa País, a cargo de Fondo Acción, Entidad Acreditada de Acceso Directo para el GCF”

Diseño y diagramación
Adriana Quiroga

© Departamento Nacional de Planeación, 2022
Calle 26 núm. 13-19
PBX: 601 3815000
Bogotá D.C., Colombia

Tabla de contenido

Primera parte

Lista de acrónimos	4
I. Introducción	6
II. Objetivos de la herramienta de autoevaluación	8
III. Contenido de la herramienta de autoevaluación	10
Sección 1: Categorización del proyecto según su orientación hacia la igualdad de género ...	12
Sección 2: Alineación del proyecto con marco normativo internacional y nacional en materia de género y cambio climático	16
Sección 3: Guías sectoriales de género y cambio climático del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible	20
Sección 4: Incorporación del enfoque de género en proyectos climáticos para el Fondo Verde para el Clima	24

Segunda parte

IV. Recursos de apoyo en la transversalización del enfoque de género	33
Sección 1: Marco nacional e internacional de género y cambio climático	34
Sección 2: Guías y otros documentos clave para la incorporación del enfoque de género en los proyectos climáticos	36
Sección 3: Recursos para generar capacidad – Selección de cursos en equidad de género ...	39
Sección 4: Organizaciones e instituciones de alcance territorial	43
Sección 5: Organizaciones de alcance nacional/internacional	51
Sección 6: Estudios de caso internacionales exitosos del Fondo Verde para el Clima (GCF)	52

Acrónimos

ASOCOLEMAD	Asociación Colectivo Mujeres al Derecho
AND	Autoridad Nacional Designada
BUR	Reporte Bianual de Actualización
CEDAW	Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer
CFG	Cuerpo Colegiado del Comité de Gestión Financiera
CMNUCC	Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático
CND	Contribución nacional determinada
CONPES	Consejo Nacional de Política Económica y Social República de Colombia
DAE/DAE's	(por sus siglas en inglés) Entidades Acreditadas de Acceso Directo
DCCGR	Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo
DNP	Departamento Nacional de Planeación
ECDBC	Estrategia Colombiana de Desarrollo Bajo en Carbono
GAP	(por sus siglas en inglés) Plan de Acción de Género
GCF	(por sus siglas en inglés) Fondo Verde para el Clima
GGGI	(por sus siglas en inglés) Instituto de Crecimiento Verde Mundial
GRB	(por sus siglas en inglés) Presupuestos sensibles al género
IRMF	(por sus siglas en inglés) Integrated Results Management Framework
IPCC	(por sus siglas en inglés) Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático
MINAMBIENTE	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia
NDC 2020	Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)
ODS	Objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030
ONU	Organización de las Naciones Unidas

- PAGCC-CO** Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia
- PIGCCS** Planes Integrales de Gestión al Cambio Climático Sectoriales
- PIGCCT** Planes Integrales de Gestión al Cambio Climático Territoriales
- PNACC** Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático
- PNUD** Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
- PNUMA** Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
- PTLG** Programa de Trabajo de Lima sobre Género
- UNIDO** Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial
- WEPS** (por sus siglas en inglés) Los Principios para el empoderamiento de las mujeres



Introducción

I. Introducción

Este documento fue creado en el marco del proceso de construcción de la **herramienta de autoevaluación para facilitar la inclusión del enfoque de género en los procesos de financiamiento para el cambio climático en Colombia**, llevado a cabo en colaboración con las Entidades en proceso de acreditación y las Entidades Acreditadas de Acceso Directo (DAE's por sus siglas en inglés) ante el Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés) a partir de una revisión del marco normativo nacional e internacional en materia de género y cambio climático y del desarrollo de tres talleres de diálogo y aprendizaje que se realizaron entre los meses de mayo y agosto de 2022, en el marco del proyecto Readiness *“Fortalecimiento del Cuerpo Colegiado de Financiamiento Climático y Mejoramiento del Proceso de Programación de País en Colombia”*, cuyo objetivo es mejorar las capacidades en financiamiento climático del Departamento Nacional de Planeación en su calidad de Autoridad Nacional Designada (AND) y otras entidades del Cuerpo Colegiado del Comité de Gestión Financiera (CGF) en Colombia y mejorar el acceso a los recursos del GCF y otras fuentes internacionales de financiación para el clima.

El documento está compuesto por dos partes. La primera parte está dedicada a presentar los objetivos de la herramienta de autoevaluación, así como el contenido de las diferentes secciones que la componen, ofreciendo una guía para facilitar su navegación y uso por parte de los usuarios. La segunda parte, incluye información y vínculos a recursos que permitirán a las Entidades interesadas, profundizar en ciertos aspectos del proceso de inclusión del enfoque de género en los proyectos climáticos y continuar fortaleciendo sus capacidades en la materia.

Es importante anotar, que, teniendo en cuenta que la comprensión por parte de los Gobiernos nacionales y las instancias internacionales frente al vínculo entre la igualdad de género y el cambio climático es un asunto en permanente evolución y construcción, y que no existe una sola manera de abordar este tema, tanto la herramienta como este documento, deben verse como documentos vivos que deberán idealmente revisarse y actualizarse de manera periódica para poder recoger los avances que en el tema se vayan materializando, de manera tal que continúen siendo de utilidad para aquellas Entidades interesadas en contribuir con sus proyectos y operaciones a progresar en este ámbito.



Objetivos de la herramienta de autoevaluación



II. Objetivos de la herramienta de autoevaluación

La herramienta busca ofrecer un instrumento para que las entidades usuarias puedan acceder de manera fácil y práctica a información que les permitirá entender cuáles son los principales elementos a tener en cuenta durante el proceso de inclusión del enfoque de género en los proyectos de cambio climático, y, realizar una autoevaluación sobre el progreso de su proceso internamente, lo cual les servirá de insumo para tomar decisiones e identificar oportunidades de mejora y aprendizaje.

Igualmente, la herramienta busca:

- 1 Ofrecer información a las Entidades Acreditadas de Acceso Directo (en adelante DAE's, por sus siglas en inglés) para que puedan entender el grado de sensibilidad de su proyecto frente a las cuestiones de género y a partir de ahí acceder a recomendaciones para fortalecer sus proyectos e identificar sus fortalezas y debilidades.
- 2 Ofrecer información acerca de cómo los desafíos de género se alinean con las acciones de política pública y los compromisos asumidos por el gobierno tanto a nivel nacional como internacional en materia de cambio climático y entender cómo su proyecto puede contribuir a resolver dichos desafíos o alcanzar objetivos específicos de política pública.
- 3 Facilitar el acceso y uso de los insumos contenidos en las guías sectoriales desarrolladas por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para acompañar a las entidades a incorporar el enfoque de género en proyectos climáticos en los sectores de transporte, vivienda, ambiente, industria, minero-energético y agropecuario.
- 4 Proporcionar a las DAE's y a las Entidades en proceso de acreditación ante el GCF una guía que les facilite entender cuáles son los elementos a tener en cuenta en las distintas etapas del ciclo de los proyectos para incorporar el enfoque de género, de acuerdo con la política de género del GCF y otros elementos relacionados.



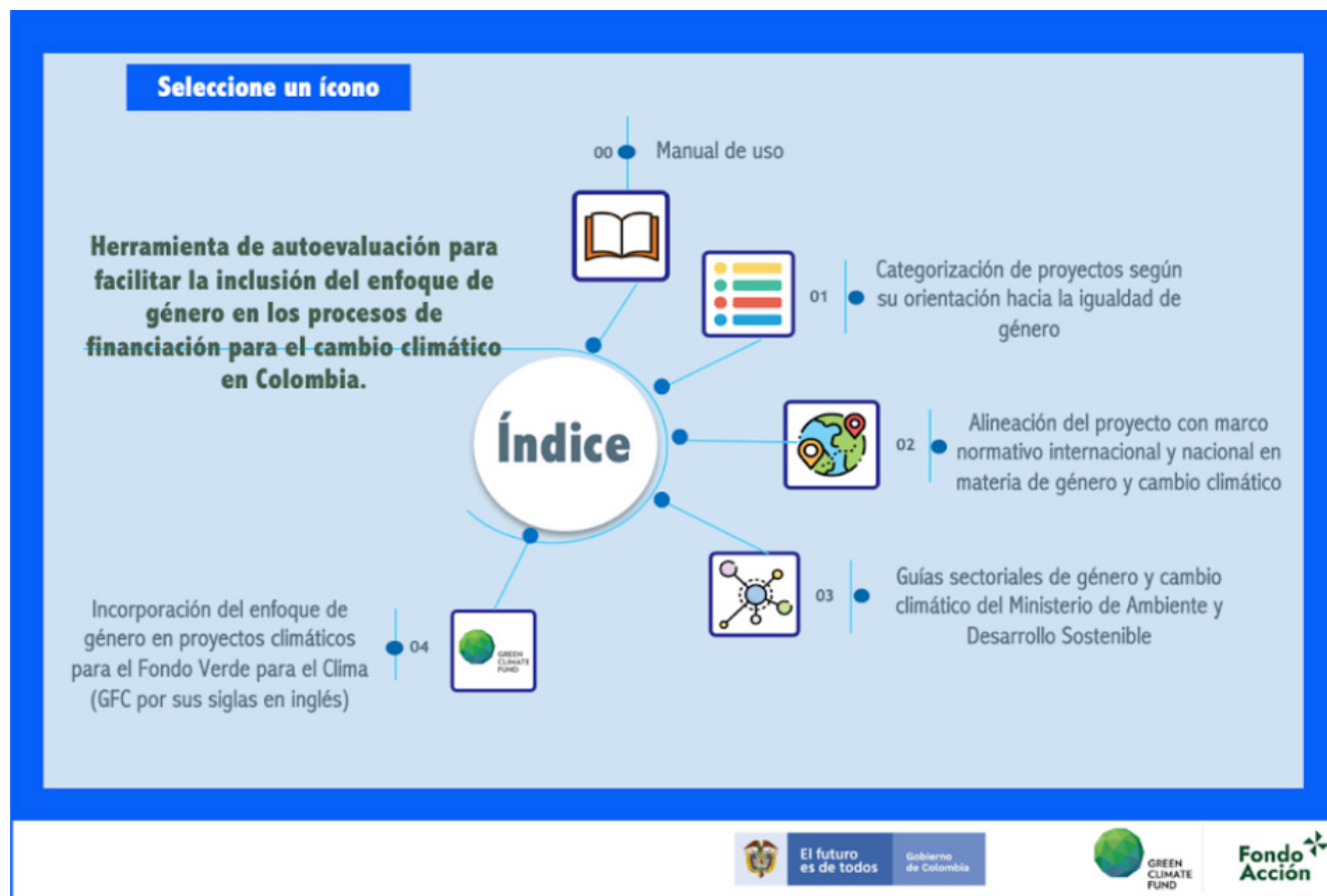
Contenido de la herramienta de autoevaluación



III. Contenido de la herramienta de autoevaluación

La herramienta está dividida en cuatro secciones, con cada una de ella respondiendo a los objetivos arriba mencionados. A continuación se detalla cada sección así como el procedimiento a seguir por parte de la persona usuaria a la hora de navegar la herramienta.

Procedimiento a seguir



1

Al visualizar la herramienta, se encontrará un menú con la siguiente información. De acuerdo al ícono seleccionado podrá acceder a la parte de la herramienta que desee consultar:

- Manual de uso
- Categorización de proyectos según su orientación hacia la igualdad de género
- Alineación del proyecto con marco normativo internacional y nacional en materia género y cambio climático
- Guías sectoriales de género y cambio climático del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

- Incorporación del enfoque de género en proyectos climáticos financiados por el Fondo Verde para el Clima (GCF)
- 2 En cada sección, la persona usuaria deberá seguir las instrucciones y dar respuesta a lo sugerido para poder conocer el nivel de avance en el que se encuentra su entidad.
 - 3 Al finalizar, el usuario podrá volver al índice principal presionando el botón que dice **“Regresar al índice”** y que aparece arriba a la izquierda de la pantalla.



Categorización de proyectos según su orientación hacia la igualdad de género
Guías sectoriales de género y cambio climático - Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

Regresar al índice

Sección 1 – Categorización de proyectos según su orientación hacia la igualdad de género

Teniendo en cuenta que las consideraciones de género deben incluirse en el diseño y formulación de cualquier proyecto y que no todos los proyectos son iguales, es importante que durante su etapa inicial se identifique a qué categoría de proyecto pertenece dependiendo de la ambición de sus apuestas en materia de género.

A continuación, encontrará una lista de chequeo que le permitirá identificar en qué categoría se encuentra su proyecto. Conocer esta información será útil para entender con mayor detalle el vínculo entre género y cambio climático, reconocer sus diferentes dimensiones, reforzar sus compromisos y/o aclarar expectativas frente al potencial alcance del proyecto en materia de género.

Para esta herramienta se han tomado como referencia las cuatro categorías propuestas en el sistema de categorización de proyectos establecido por la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (2015), recogidos en las guías sectoriales de género y cambio climático elaboradas por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible:

1. Proyectos orientados hacia la igualdad de género:

- A** Proyectos que tienen como objetivo principal la igualdad entre los géneros y/o el empoderamiento de la mujer.
- B** Proyectos que abordan explícitamente las cuestiones de género que se han identificado mediante un análisis de género.

Así, los proyectos de esta categoría:

- Se dirigen a mujeres u hombres que tienen necesidades especiales, están en situación de desventaja o sufren discriminación.
- Enfocan todas las actividades en la creación de servicios/capacidades específicas para cada género o de relaciones más equitativas entre mujeres y hombres (por ejemplo, se medirá por el grado de acceso a los medios de producción o a los puestos de toma de decisión).

2. Proyectos con dimensiones de género significativas:

- Fuertemente vinculados con aspectos relacionados con el género y se espera que contribuyan significativamente a la igualdad de género y/o al empoderamiento de la mujer.
- Existen múltiples puntos de entrada para las actividades de incorporación de la perspectiva de género y la acción afirmativa, pero no establecen explícitamente la igualdad entre los géneros y/o el empoderamiento de la mujer como su objetivo principal.
- Más bien, la igualdad entre los géneros o la potenciación de la mujer es un objetivo secundario y el proyecto tiene los correspondientes resultados e indicadores que miden cómo se avanzará en la igualdad entre los géneros.

3. Proyectos con dimensiones de género limitadas:

- A** Contribuyen a la igualdad de género y/o al empoderamiento de la mujer de manera limitada. Poseen sólo unas pocas dimensiones de género, y los puntos de entrada para las actividades de incorporación de la perspectiva de género y la acción afirmativa son poco frecuentes.

4. Proyectos con dimensiones de género mínimas:

- A** No tienen un potencial visible para contribuir a la igualdad de género y/o al empoderamiento de la mujer.
- B** No se espera que las mujeres y los hombres se vean afectados de manera diferente por el proyecto (en cuanto a sus derechos, necesidades, funciones, oportunidades, etc.).
- C** Apenas hay puntos de entrada para las actividades de incorporación de la perspectiva de género y la acción afirmativa.

Si su proyecto se encuentra dentro de la categoría 3 **Dimensiones de género limitadas** o de la categoría 4 **Dimensiones de género mínimas**, se recomienda revisar detalladamente cada uno de sus elementos, asegurándose, por ejemplo, de contar con recursos para financiar actividades de género, reforzar capacidades al interior del equipo, definir bases de línea, objetivos e indicadores de género, todos insumos clave que deberán reflejarse en la propuesta de financiamiento a presentar ante el GCF.



Procedimiento a seguir

1. Seleccione el ícono de la sección 1:

Categorización de proyectos según su orientación hacia la igualdad de género.



2. Responda a la lista de chequeo con un Sí o No, según corresponda.

Lista de chequeo	
El proyecto cuenta con análisis de género.	Si
El proyecto identifica las cuestiones de género, ya sea en una evaluación de impacto ambiental y social o mediante un análisis de género.	Si
El proyecto incluye una descripción de las razones por las que no se espera contribuir notablemente a la igualdad de género y, o, al empoderamiento de la mujer. Por ejemplo, el proyecto no tiene contacto directo con comunidades o el proyecto no afecta directamente ni determina la utilización de los recursos, bienes o servicios a los que tienen acceso las mujeres y los hombres.	No
El objetivo y los resultados clave del proyecto abordan una o más cuestiones de género claramente definidas.	Si
La igualdad de género y, o, el empoderamiento de la mujer es un resultado clave de al menos un área temática del proyecto.	Si
Los productos y actividades del proyecto están diseñados para abordar las cuestiones de género identificadas.	Si
El 50 % de los productos del proyecto tienen actividades orientadas a promover la igualdad de género y, o, el empoderamiento de la mujer.	Si
El 20 % de los productos del proyecto tienen actividades que promueven la igualdad entre los géneros y, o, el empoderamiento de la mujer, incluidos indicadores que tengan en cuenta el género y el presupuesto correspondiente, o que por lo menos un indicador de cada producto del proyecto se refiera al género de alguna manera.	Si
El proyecto cuenta con objetivos, indicadores y una base de referencia formulados teniendo en cuenta las cuestiones de género, lo cual le permite monitorear y evaluar los resultados en materia de igualdad entre los géneros.	Si
El proyecto cuenta con objetivos, indicadores y una base de referencia sensibles a género.	Si
Realiza consultas y genera espacios de participación para grupos, asociaciones o interesados centrados en la mujer o el género en todas las fases del ciclo del proyecto.	No
Realiza consulta y genera espacios de participación para grupos, asociaciones o interesados centrados en la mujer/el género.	Si
El proyecto procura que tanto mujeres como hombres puedan aportar insumos, acceder y participar en las actividades dentro de su limitado alcance.	Si
Se procura que las disposiciones de gestión y ejecución de los proyectos (es decir, la composición del personal del proyecto y del comité del proyecto) sean equilibradas en cuanto al género	No
El proyecto cuente con al menos una persona experta en asuntos de género en sus etapas de formulación, ejecución y evaluación.	No
El proyecto es revisado por una persona experta en asuntos de género para la formulación, ejecución y evaluación.	No
El proyecto garantiza que mujeres y hombres puedan aportar a las actividades del proyecto, acceder y participar en ellas (el objetivo es que al menos el 40 % de cualquier sexo esté representado).	Si
Se realizan jornadas de sensibilización/capacitación sobre enfoque de género a todo el personal del proyecto. Esta actividad la debe desarrollar la persona experta en asuntos de género del equipo.	No
El proyecto cuenta con recursos financieros suficientes para las actividades propuestas en materia de género.	No
El proyecto cuenta con recursos financieros suficientes para los componentes de género propuestos.	No

3. Una vez haya terminado, automáticamente obtendrá el número de las respuestas de Sí por color.

Ejemplo: 8 color amarillo, 4 color azul, 1 color rojo y 4 color gris.

Con esto, identifique el color con mayor cantidad de respuestas.

En este caso = 8 color amarillo.

Total por color	
8	4
4	1
1	4

Teniendo en cuenta las sumatoria por colores, lo invitamos a identificar el numero mas alto y desplegando el (+) del panel buscar el color que aplique a sus respuestas, esto con el fin de identificar la categoría actual de su proyecto

4. Despliegue el símbolo + que aparece al lado izquierdo de la pantalla.

Teniendo en cuenta las sumatoria por colores, lo invitamos a identificar el numero mas alto y desplegando el (+) del panel buscar el color que aplique a sus respuestas, esto con el fin de identificar la categoría actual de su proyecto

Posteriormente, lea con atención el contenido correspondiente a la categoría del color predominante (el de resultado mayor).

En este caso, el resultado es = 8 de color amarillo.

Esto significa que su proyecto cuenta con dimensiones de género significativas, es decir:

Su proyecto cuenta con dimensiones de género significativas, es decir:

- Un proyecto fuertemente vinculado con aspectos relacionados con el género, de los que se espera contribuyan significativamente a la igualdad de género y/o al empoderamiento de la mujer.
- Que en el proyecto existen múltiples puntos de entrada para para las actividades de incorporación de la perspectiva de género y la acción afirmativa, aunque no se establezca explícitamente la igualdad entre los géneros y/o el empoderamiento de la mujer como su objetivo principal. Más bien, la igualdad entre los géneros y/o el empoderamiento de la mujer es un objetivo secundario y el proyecto tiene los correspondientes resultados e indicadores que miden cómo se avanzará en la igualdad entre los géneros.

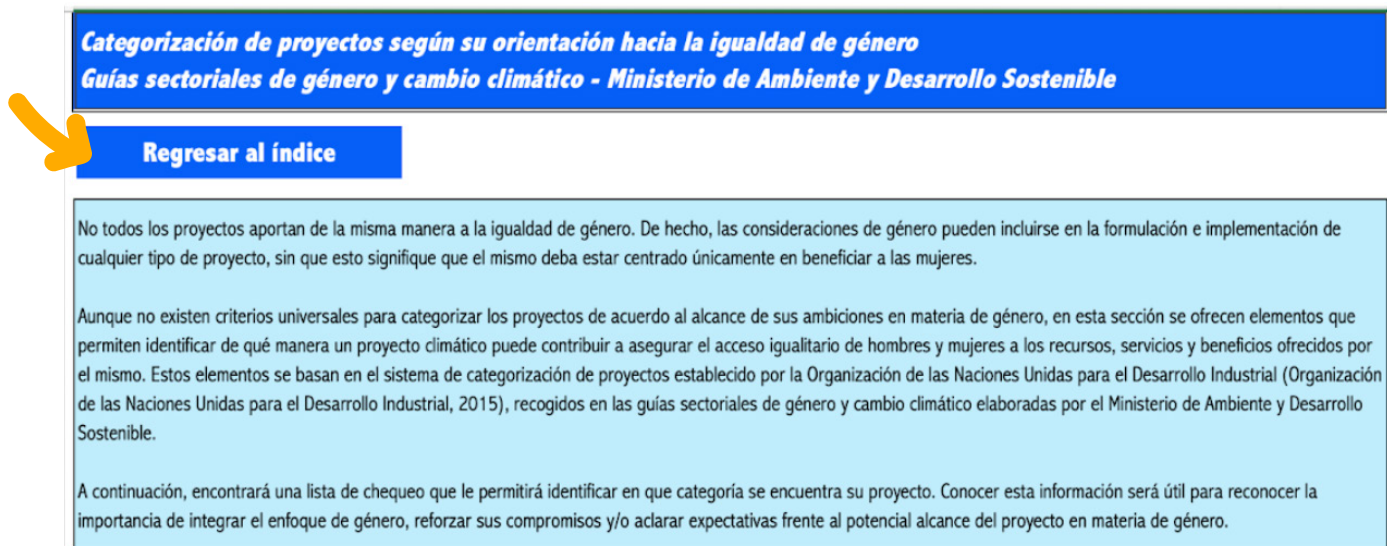
Recomendación

Para fortalecer la orientación del proyecto hacia la igualdad de género, se recomienda:

- Reforzar los mecanismos de participación de los grupos, asociaciones o interesados centrados en la mujer o el género durante las diferentes fases del ciclo del proyecto. Esto permitirá conocer en más detalle sus necesidades y fortalezas y poder nutrir el proyecto de sus saberes y experiencias.
- Continuar fortaleciendo las capacidades del equipo

5. Se recomienda leer las otras categorías, sobre todo aquellas que tuvieron un número de respuestas afirmativas similares para conocer las diferencias y las similitudes y así entender el grado de sensibilidad a las cuestiones de género de su proyecto.

6. Una vez termine y si desea regresar al índice para continuar navegando la herramienta, seleccione el botón que dice “Regresar al índice” ubicado arriba a la izquierda de la pantalla.



Sección 2 – Alineación del proyecto con el marco normativo internacional y nacional en materia de género y cambio climático

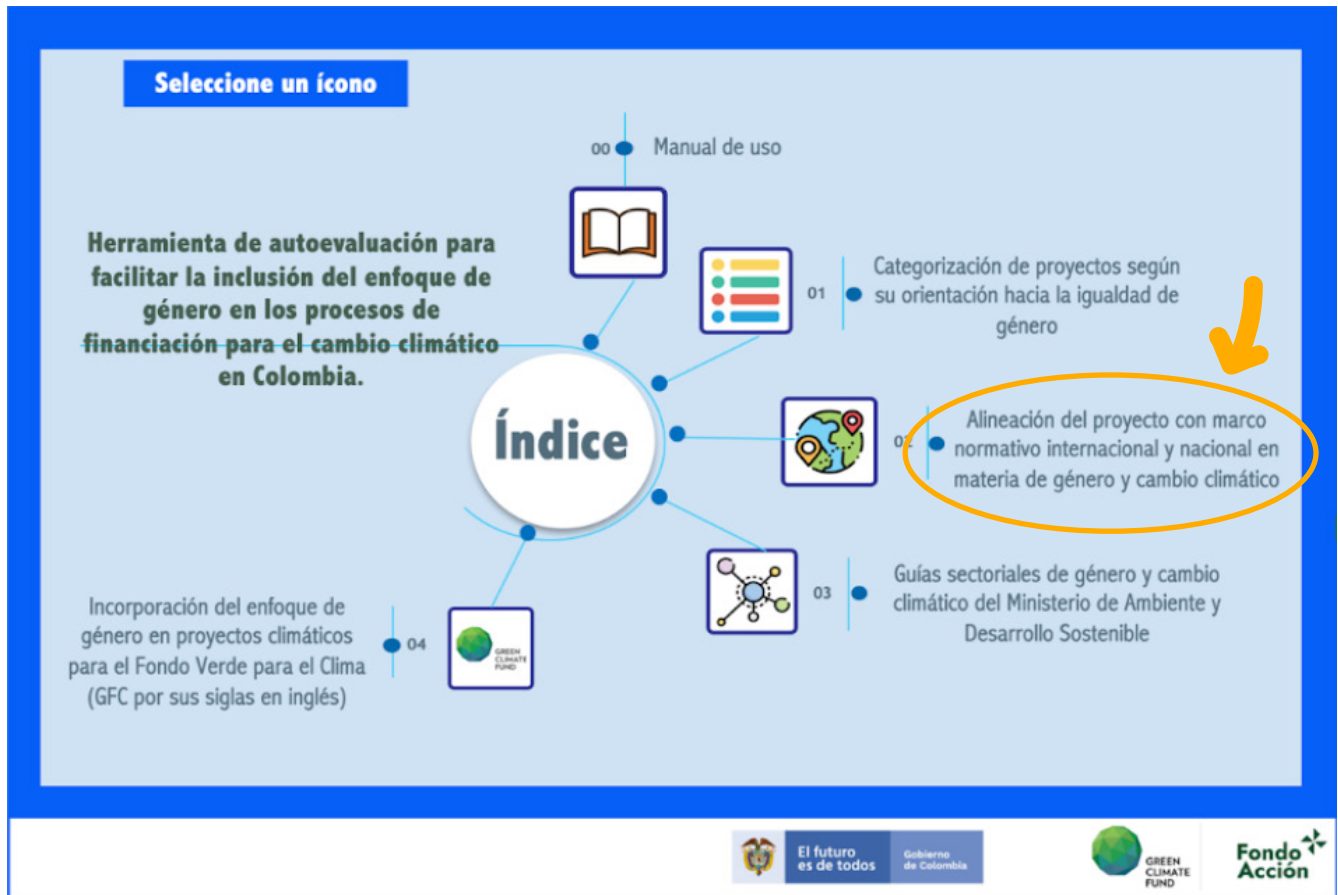
La sección 2 de la herramienta ofrece un resumen para entender cómo ciertos de los desafíos más importantes para el país en materia de igualdad de género y cambio climático, se alinean con los compromisos asumidos por Colombia tanto a nivel internacional como nacional. Esta información permite a los formuladores de proyectos de las Entidades identificar cómo las políticas de género pueden estar articuladas con el cambio climático en temáticas susceptibles de financiación como son seguridad alimentaria, gestión y prevención de riesgos de desastres, entre otras, y como su proyecto puede contribuir a resolver dichos desafíos o alcanzar objetivos particulares de política pública.

Vale la pena anotar que tanto en el ámbito internacional como nacional, es posible observar como el contenido de los compromisos alrededor de la igualdad de género y la incorporación del enfoque de género en las decisiones climáticas, son cada vez más explícitos, pasando de reconocerse como principios orientadores, consignados en los preámbulos de los documentos, a integrarse en el cuerpo de los mismos y de sus desarrollos posteriores a través de orientaciones más precisas sobre el alcance de lo que se espera de los Estados Partes. Por esta razón, este documento deberá alimentarse y actualizarse periódicamente para reflejar el avance en la integración de dichos compromisos en el marco normativo y las acciones de la política pública.

Procedimiento a seguir

1. Seleccione el ícono de la sección 2:

Alineación del proyecto con el marco normativo internacional nacional en materia de género y cambio climático.



2. En un segundo momento, deberá identificar y seleccionar el tipo de normativa que desea consultar: internacional, nacional o las dos.

Género y Cambio Climático - Colombia	
Este cuadro ofrece una guía para entender cómo ciertos de los desafíos más importantes para el país en materia de igualdad de género y cambio climático, se alinean con los compromisos asumidos por Colombia tanto a nivel nacional como internacional. Estos compromisos instan a los Estados Parte a adoptar un enfoque inclusivo en toda la gestión del riesgo climático, reconociendo el rol clave de las mujeres en la prevención, preparación y recuperación de desastres (Marco de Sendai) y en los esfuerzos de mitigación y adaptación, debido a sus conocimientos y experticias (CMNUCC). En línea con estas demandas, en el ámbito nacional, Colombia reconoce, entre otros, los impactos diferenciales del cambio climático sobre los pequeños productores, que en su gran mayoría son mujeres rurales y los grupos étnicos, así como la necesidad de actuar en consecuencia y de prevenir, atender y proteger a quienes sean más vulnerables a los desastres climáticos (Conpes 4080 de 2022). También, reconoce la importancia de realizar un análisis que incluya no sólo las consideraciones de género sino también las relacionadas con la edad, la identidad étnica, la situación de discapacidad, la situación socioeconómica, la orientación sexual e identidad de género, entre otros (PNACC, NDC 2020, BUR3). Esta información permite a los formuladores de proyectos de las Entidades identificar cómo las políticas de género pueden estar articuladas con el cambio climático, siguiendo temáticas susceptibles de financiación en materia de acción climática como son seguridad alimentaria, gestión y prevención de riesgos de desastres, entre otras.	

Normativa	(All)
Marco	Desafío
Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)	Acceso a activos y recursos
Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)	Acceso a recursos y servicios de extensión agropecuaria

Normativa

Search

☒ (Select All)

☒ Internacional

☒ Nacional

3. Posteriormente, debe identificar el desafío que pretende abordar su proyecto climático (es posible escoger varias opciones).

Género y Cambio Climático - Colombia

Este cuadro ofrece una guía para entender cómo ciertos de los desafíos más importantes para el país en materia de igualdad de género y cambio climático, se alinean con los compromisos asumidos por Colombia tanto a nivel nacional como internacional. Estos compromisos instan a los Estados Parte a adoptar un enfoque inclusivo en toda la gestión del riesgo climático, reconociendo el rol clave de las mujeres en la prevención, preparación y recuperación de desastres (Marco de Sendai) y los esfuerzos de adaptación y mitigación, debido a sus conocimientos y experticias (CMNUCC).

En línea con estas demandas, en el ámbito nacional, Colombia reconoce, entre otros, los impactos de los fenómenos climáticos en las mujeres rurales y los grupos étnicos, así como la necesidad de actuar en consecuencia y de manera coordinada (Conpes 4080 de 2022). También, reconoce la importancia de realizar un análisis que incluya la situación de discapacidad, la situación socioeconómica, la orientación sexual e identidad de género.

Esta información permite a los formuladores de proyectos de las Entidades identificar cómo las actividades de sus proyectos son susceptibles de financiación en materia de acción climática como son seguridad alimentaria, género y cambio climático, entre otros.

Nota 1: Tanto en el ámbito internacional como nacional, es posible observar como el contenido de los compromisos de género en las decisiones climáticas, son cada vez más explícitos, pasando de reconocerse como temas transversales a integrarse en el cuerpo de los mismos y de sus desarrollos posteriores a través de orientaciones específicas.

Nota 2: Garantizar la transversalización del enfoque de género en las políticas públicas implica las cuestiones técnicas y políticas de la planificación y asignación de los recursos e instrumentación de un proceso transformador que implica comenzar por poner en evidencia las relaciones de poder y de género, así como de identificar las prácticas de resistencia al cambio que pueden existir en los diferentes niveles de gobierno y de la sociedad, para luego realizar acciones que permitan cumplir con las exigencias externas, como, por ejemplo, las que se derivan de los compromisos internacionales.

Normativa	Nacional	Desafío
Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)	Acceso a activos y recursos	Si
Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)	Acceso a recursos y servicios de extensión agropecuaria	Si

Desafío

Select field: Desafío

Sort

A Z ↓ Ascending Z A ↓ Descending

Filter

By label: Choose One

By value: Choose One

Search

- ☒ (Select All)
- ☒ Acceso a activos y recursos
- ☒ Acceso a recursos y servicios
- ☒ Agua y saneamiento básico
- ☒ Empleo
- ☒ Generación de datos y comunicación
- ☒ Participación

4. Una vez seleccionado el/los marcos normativos y el/los desafíos de interés, se desplegará información sobre el contenido relacionado con ambos elementos. Esto le permitirá identificar cuáles marcos normativos y de política pública hacen referencia explícita al desafío que se alinea con su proyecto e identificar las metas y/o agendas nacionales y/o internacionales con las que se articula su iniciativa.

Una vez realizada la identificación del desafío al que pretende responder su proyecto y el marco normativo que desea conocer, se recomienda revisar el texto completo de la normativa seleccionada para poder entender en detalle su contenido y verificar si ha habido lugar a desarrollos complementarios.

Por ejemplo:

Si selecciona marco **nacional** y como desafío **seguridad alimentaria, transporte y vivienda**, la selección le arrojará información sobre cómo estos desafíos se reflejan en la normativa nacional de género y cambio climático:

Nota 1: Tanto en el ámbito internacional como nacional, es posible observar como el contenido de los compromisos alrededor de la igualdad de género y la incorporación del enfoque de género y de sus desarrollos posteriores a través de orientaciones más precisas sobre el alcance de...

Nota 2: Garantizar la transversalización del enfoque de género en las políticas públicas implica asegurar que se vea uno de los asuntos centrales del análisis y un criterio para definir las cuestiones técnicas y políticas de la planificación y asignación de los recursos e instrumentos de gestión y financiación asociados. La transversalización de género implica comenzar por poner en evidencia las relaciones de poder vigentes, sus dinámicas e implicaciones para los diferentes grupos de interés, asegurándose de identificar las prácticas de resistencia al cambio que pueden existir en los diferentes niveles y que pueden conducir a reducir la incorporación de género a un asunto meramente técnico, externo, como, por ejemplo, las que se desprenden del acceso a fondos internacionales.

Normativa	Desafío
Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)	Seguridad Alimentaria
Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)	Transporte
Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)	Vivienda
CONPES 4080 de 2022 - Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres: Hacia el Desarrollo Sostenible del País	Seguridad Alimentaria
CONPES 4080 de 2022 - Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres: Hacia el Desarrollo Sostenible del País	Transporte
CONPES 4080 de 2022 -	

Desafío

Select field: Desafío

Sort

A Z Ascending Z A Descending

Filter

By label: Choose One

By value: Choose One

Search

- ☐ Empleo
- ☐ Generación de datos y co
- ☐ Participación
- ☐ Salud
- ☒ Seguridad Alimentaria
- ☒ Transporte
- ☒ Vivienda

Índice 1. Categorización Proyectos

5. Si desea regresar al índice para continuar navegando la herramienta, seleccione el botón que dice “Regresar al índice” ubicado arriba a la izquierda de la pantalla:

Alineación del proyecto con el marco normativo internacional y nacional en materia de género y cambio climático

Regresar al índice

Género y Cambio Climático - Colombia

Este cuadro ofrece una guía para entender cómo ciertos de los desafíos más importantes para el país en materia de igualdad de género y cambio climático, se alinean con los compromisos asumidos por Colombia tanto a nivel nacional como internacional. Estos compromisos instan a los Estados Parte a adoptar un enfoque inclusivo en toda la gestión del mujeres en la prevención, preparación y recuperación de desastres (Marco de Sendai) y en los esfuerzos de mitigación y adaptación, debido a sus conocimientos y experiencias (CMNUCC).

En línea con estas demandas, en el ámbito nacional, Colombia reconoce, entre otros, los impactos diferenciales del cambio climático sobre los pequeños productores, que en su gran mayoría son mujeres rurales y los grupos étnicos, así como la necesidad de actuar en consecuencia y de prevenir, atender y proteger a quienes sean más vulnerables a los. También, reconoce la importancia de realizar un análisis que incluya no sólo las consideraciones de género sino también las relacionadas con la edad, la identidad étnica, la situación de discapacidad, la situación socioeconómica, la orientación sexual e identidad de género, entre otros (PNACC, NDC 2020, BUR3).

Esta información permite a los formuladores de proyectos de las Entidades identificar cómo las políticas de género pueden estar articuladas con el cambio climático, siguiendo temáticas susceptibles de financiación en materia de acción climática como son seguridad alimentaria, gestión y prevención de riesgos de desastres, entre otras.

Nota 1: Tanto en el ámbito internacional como nacional, es posible observar como el contenido de los compromisos alrededor de la igualdad de género y la incorporación del enfoque de género en las decisiones climáticas, son cada vez más explícitos, pasando de reconocerse como meros principios orientadores, consignados en los preámbulos de los y de sus desarrollos posteriores a través de orientaciones más precisas sobre el alcance de lo que se espera de los Estados parte.

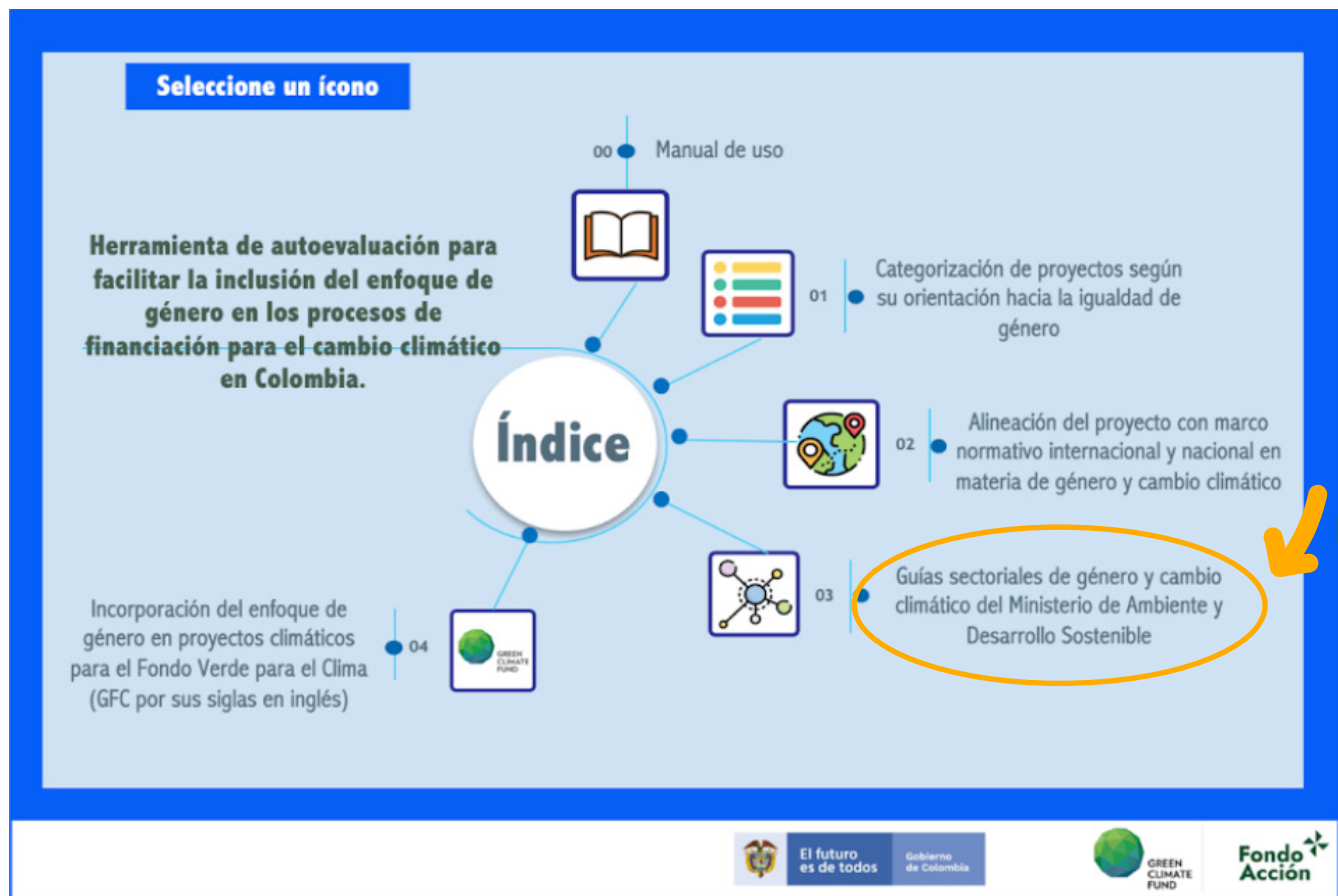
Nota 2: Garantizar la transversalización del enfoque de género en las políticas públicas implica asegurarse de que este sea uno de los asuntos centrales del análisis y un criterio para definir las cuestiones técnicas y políticas de la planificación y asignación de los recursos e instrumentos de gestión y financiación asociados. La transversalización de género implica comenzar por poner en evidencia las relaciones de poder vigentes, sus dinámicas e implicaciones para los diferentes grupos de interés, asegurándose de identificar las prácticas de resistencia al cambio que pueden existir en los diferentes niveles y que pueden conducir a reducir la incorporación de género a un asunto meramente técnico, externo, como, por ejemplo, las que se desprenden del acceso a fondos internacionales.

Sección 3 – Guías sectoriales de género y cambio climático del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

El objetivo de la sección 3 es facilitar el acceso y uso a las guías sectoriales de la caja de herramientas sobre género y cambio climático elaborada por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para acompañar a las entidades en el proceso de incorporación del enfoque de género en los proyectos climáticos.

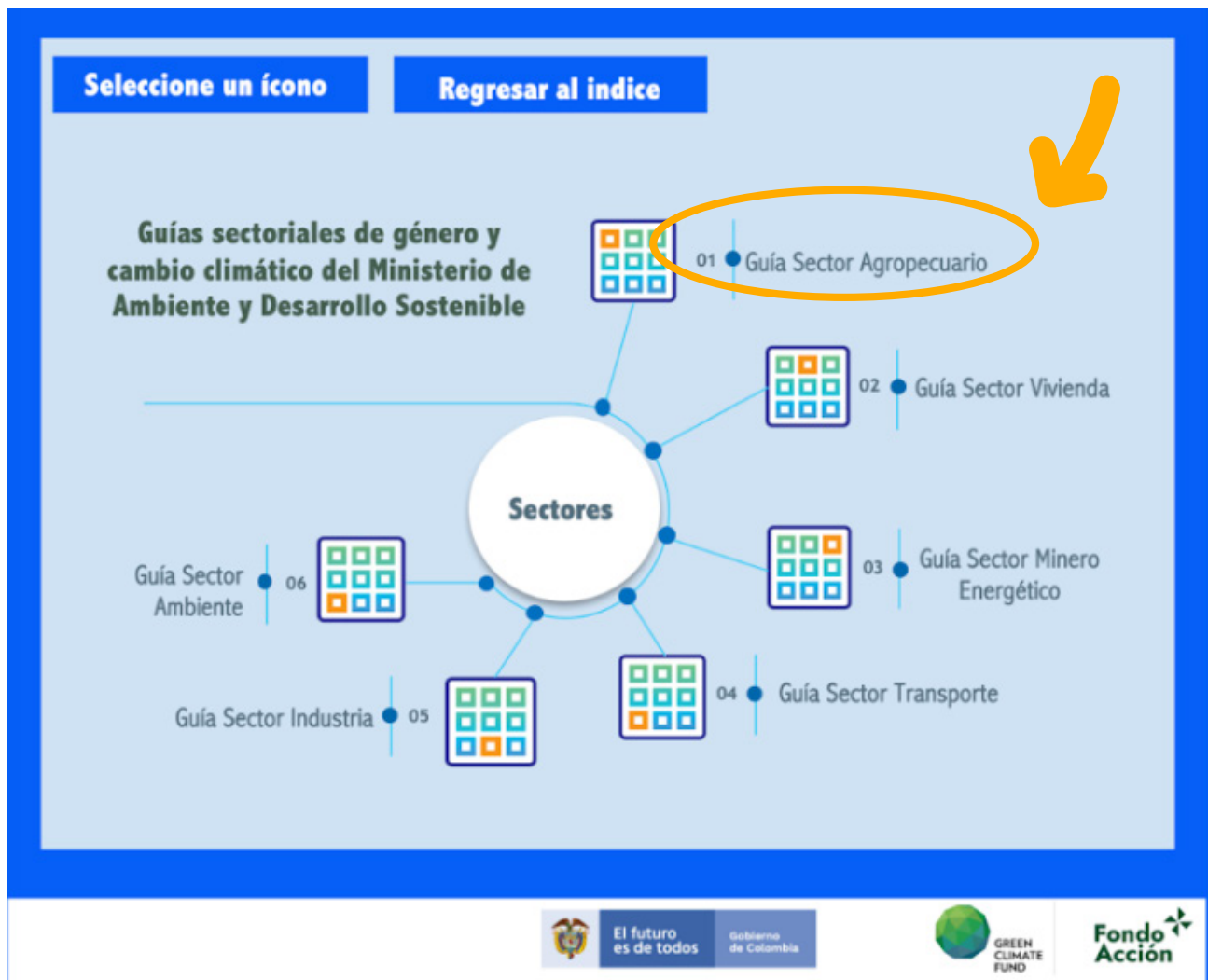
Procedimiento a seguir

1. Seleccione el ícono de la sección 3: Guías sectoriales de género y cambio climático del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.



2. Seleccione el sector al que pertenece el proyecto: agropecuario, vivienda, transporte, minero energético, industria, ambiente.

Por ejemplo: sector agropecuario





3. Una vez seleccionado el sector, revise la lista de consideraciones a tener en cuenta para incorporar el enfoque de género en las distintas etapas del proyecto y responda a cada afirmación dependiendo de si su proyecto cuenta o no con dichos elementos.

Si desea acompañar la revisión de la lista de consideraciones con el contenido de la Guía Sectorial, puede acceder a ella presionando el título de la sección correspondiente.

Guías sectoriales de género y cambio climático del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

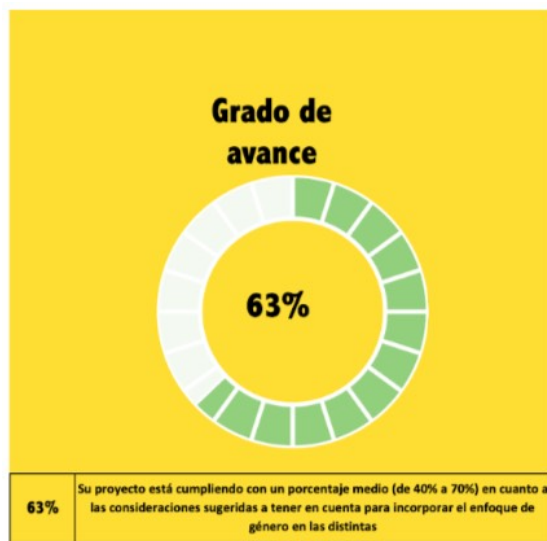
[Regresar al índice](#)

[Regresar a sectores](#)

Según las respuestas obtenidas, cada etapa automáticamente le arrojará un porcentaje indicando el grado de avance de incorporación en el proyecto de los elementos listados en relación al total sugerido.

Sector Agropecuario	
1. A continuación encontrará algunas consideraciones para construir el contexto, los antecedentes y la justificación del proyecto.	86.7%
Conoce la cantidad de mujeres, hombres y personas con orientación sexual e identidad de género diversa que habitan en el territorio.	5
Conoce las problemáticas que se presentan en el territorio con respecto a la desigualdad de género y cómo éstas afectan a hombres, mujeres, niños y niñas y otros grupos de interés.	5
Conoce las políticas locales con enfoque de género y las rutas que existen para atender las necesidades y problemáticas de las mujeres y personas con orientación sexual e identidad de género diversa.	5
Cuenta con información desagregada por sexo, etnia y edad.	5
Conoce si existen restricciones de movilidad para las mujeres y personas con orientación e identidad de género diversa en el contexto rural.	3
Conoce que organizaciones sociales de mujeres, de personas con orientación e identidad de género diversa o redes sociales existen en el territorio.	5
Conoce si las mujeres participantes del proyecto presentan niveles inferiores de educación y acceso a tecnologías en relación con los hombres.	5
Conoce si las mujeres participantes tienen derechos formales de propiedad de la tierra.	1
Sabe si las actividades agrícola, pesquera, acuícola, pecuaria o silvícola son la base de los ingresos de las personas o comunidades que participan en el proyecto.	5
2. A continuación encontrará algunas consideraciones para diseñar los objetivos del proyecto	100.0%
El proyecto propone mejorar la condición o posición de la mujer rural o de personas con orientación sexual e identidad de género diversa en el contexto del sector de agropecuario donde se desarrolla el proyecto.	5
Se identifican acciones referidas a cambios en las relaciones de género y en los roles en el sector agropecuario.	5
Se identifican acciones referidas a la autonomía, empoderamiento, visibilización o valoración de la mujer rural o de personas con orientación sexual e identidad de género diversa.	5

Por ejemplo en este caso el grado total de avance es de: 63



Por favor tenga en cuenta la siguiente información respecto a los diferentes porcentajes del grado de avance:

Grado de avance de 0%-39%: su proyecto cuenta con un grado de avance débil a la hora de incorporar los elementos sugeridos y efectivamente integrar el enfoque de género en las distintas etapas del proyecto. Se recomienda revisar en detalle la guía sectorial y otros recursos listados más adelante, para entender cómo reforzar las consideraciones de género en su proyecto climático.

Grado de avance de 40%-70%: su proyecto cuenta con un grado de avance medio a la hora de incorporar los elementos sugeridos y efectivamente integrar el enfoque de género en las distintas etapas del proyecto. Se recomienda revisar en detalle la guía sectorial y otros recursos listados más adelante, para entender cómo reforzar las consideraciones de género en su proyecto climático, en particular aquellos que ofrezcan el puntaje más bajo.

Grado de avance de 71%-100%: su proyecto va por buen camino y cuenta con un grado de avance alto a la hora de incorporar los elementos sugeridos y efectivamente integrar el enfoque de género en las distintas etapas del proyecto.

Nota: Por favor tenga en cuenta que de acuerdo con la categoría de su proyecto (ver sección 1 de la herramienta), si el mismo hace parte de la categoría de proyectos orientados a la igualdad de género o pertenece a la categoría de proyectos con dimensiones significativas de género, la recomendación es que su porcentaje total en esta sección sea mayor al 70%.

4. Si desea regresar al índice o seleccionar otro sector y continuar navegando la herramienta, seleccione el botón “Regresar al índice” o el botón “Regresar a sectores” ubicados arriba en la parte izquierda de la pantalla.



Visite [aquí](#) la guía del sector agropecuario del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

Regresar al índice

Regresar a sectores

A continuación encontrará una lista de consideraciones sugeridas en la ~~guía~~ *guía agropecuaria* para incluir el enfoque de género en su proyecto. Incluya la respuesta adecuada dependiendo de si su proyecto cuenta o no cuenta con cada uno de los elementos listados

Responda:

5 = Cuenta con la consideración

3 = Si cuenta con la consideración pero no en su totalidad

1 = Si no cuenta con la consideración.

Mis
resultados

Sector Agropecuario

1. A continuación encontrará algunas consideraciones para construir el contexto, los antecedentes y la justificación del proyecto

20.0%

Conoce la cantidad de mujeres, hombres y personas con orientación sexual e identidad de género diversa que habitan en el territorio.

1

Conoce las problemáticas que se presentan en el territorio con respecto a la desigualdad de género y cómo éstas afectan a hombres, mujeres, niños y niñas y otros grupos de interés.

1

Sección 4 – Incorporación del enfoque de género en proyectos climáticos para el Fondo Verde para el Clima

La sección 4 de la herramienta tiene como objetivo proporcionar a las Entidades Acreditadas de Acceso Directo (DAE's por sus siglas en inglés) y en proceso de acreditación frente al Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés) una guía que les facilite incorporar el enfoque de género en las distintas etapas del ciclo de los proyectos, de acuerdo con la Política de Género del GCF y otros documentos relacionados, incluyendo la caja de herramientas desarrollada por el GCF.

Esta parte está compuesta a su vez por tres secciones:

- La primera sección ofrece una lista que incluye los elementos claves en materia de género para tener en cuenta por parte de las entidades en proceso de acreditación ante el GCF a nivel de:
 - i) la política, estrategia y plan de acción
 - ii) la estructura organizativa y capacidad instalada y
 - iii) los procesos y procedimientos internos necesarios para implementar la política de género.
- La segunda sección describe los elementos que las DAE's deben tener en cuenta para asegurar la incorporación del enfoque de género en los proyectos a financiar por parte del GCF tanto a nivel de la entidad como a nivel del proyecto, en sus etapas de preparación, implementación, monitoreo y presentación de informes.

- La tercera sección ofrece una versión más detallada de los elementos sugeridos por el GCF en su caja de herramientas para incorporar el enfoque de género en las diferentes etapas del ciclo del proyecto: identificación, formulación, implementación, monitoreo y evaluación.

Al finalizar la revisión de estas tres secciones, la herramienta arrojará a las entidades un porcentaje del grado de incorporación del enfoque de género a la fecha, información con la que podrá ir haciendo seguimiento a la etapa del proceso en la que se encuentra.

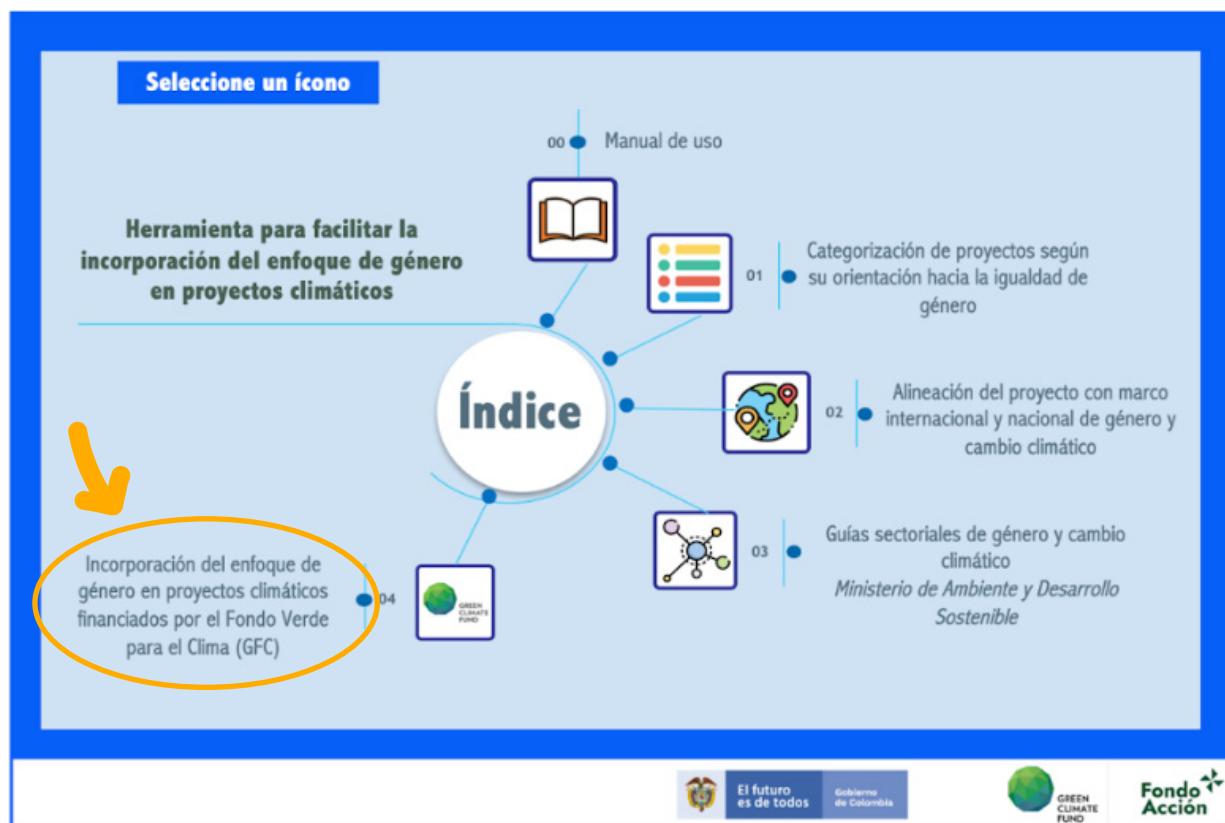
Es importante destacar que esta herramienta le ayudará a identificar nuevas oportunidades para incorporar las cuestiones de género, e identificar aquellos aspectos susceptibles de mejora.

Por favor tenga en cuenta que el hecho de contar con un porcentaje alto a la hora de llenar la autoevaluación, no significa contar con una aprobación por parte del GCF frente a si su proyecto cumple o no con los requisitos esperados.

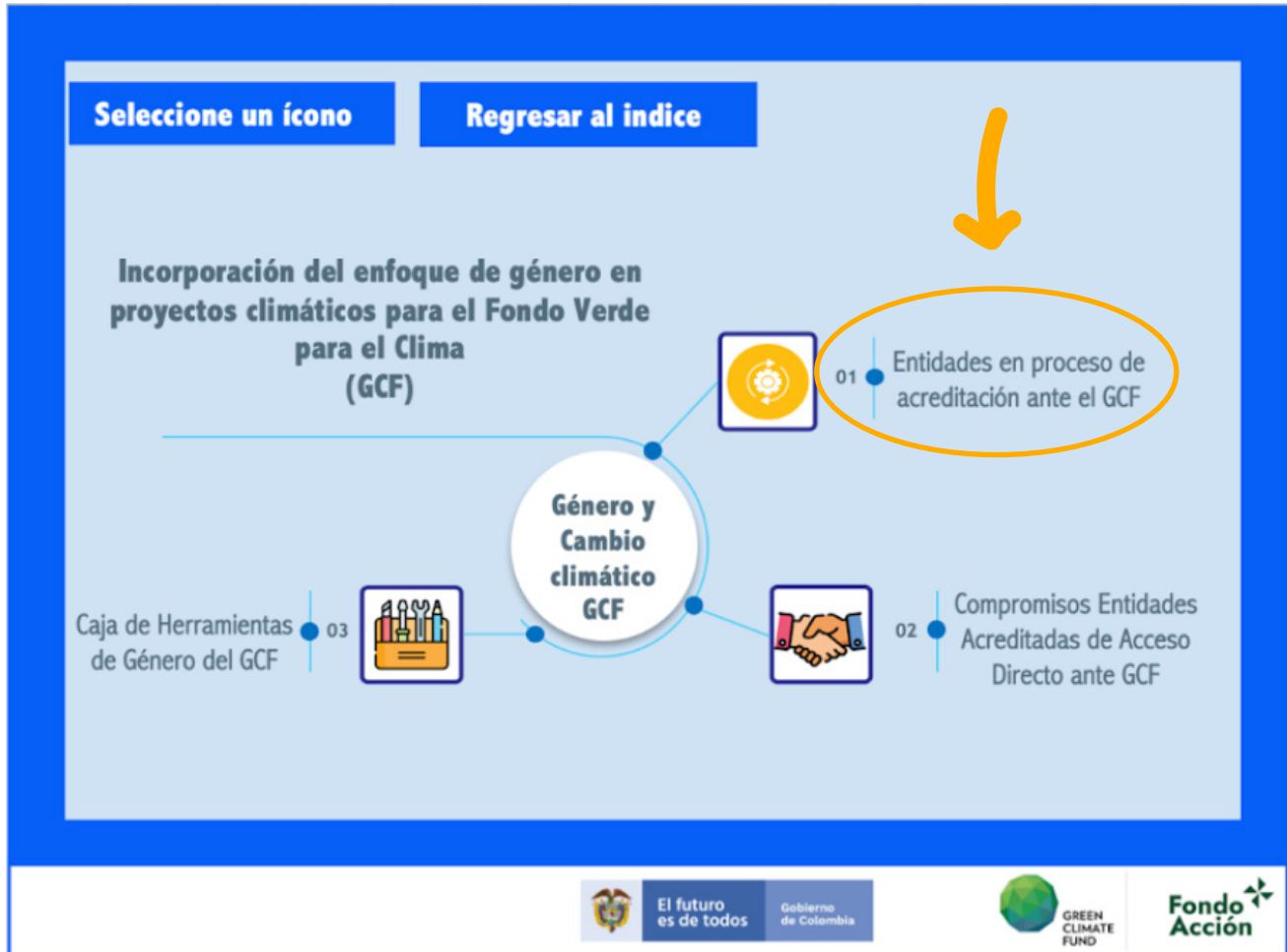
La calificación de los criterios de evaluación de las salvaguardas sociales, ambientales y de género para un determinado proyecto es llevada a cabo por el equipo de expertos del GCF luego de evaluar la profundidad de los compromisos asumidos por la entidad y su pertinencia para brindar soluciones a las problemáticas de género identificadas en el contexto en donde se desarrollará la intervención.

Procedimiento para la persona usuaria

1. Seleccione el ícono de la sección 4: incorporación del enfoque de género en proyectos climáticos financiados por el GCF.



2. Una vez seleccione el ícono referente al GCF, se desplegará en la pantalla tres opciones de consulta. Si su entidad se encuentra en proceso de acreditación, seleccione la sección 1: Entidad en proceso de acreditación ante GCF



2.1 Revise la lista de chequeo, alineada con la política de género del GCF, y responda 3=Si o 1=No, dependiendo de si su entidad cumple o no con los requisitos mencionados.

Entidades en proceso de acreditación ante el Fondo Verde para el Clima (GCF)

Regresar al índice

Regresar a Género y Cambio Climático GCF

A continuación encontrará una lista de chequeo alineada con la Política de Género del Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés) a tener en cuenta por parte de las Entidades en proceso de acreditación.

Por favor incluya la respuesta que corresponda, dependiendo de si su entidad cuenta o no con los requisitos mencionados. Al finalizar, la herramienta arrojará un porcentaje que indica el nivel de inclusión de elementos de género a la fecha, información con la que podrá ir haciendo seguimiento a la etapa del proceso en la que se encuentra su entidad.

A continuación encontrará una lista de consideraciones sugeridas, incluya la respuesta adecuada dependiendo de si su proyecto cuenta o no cuenta con cada uno de los elementos listados.

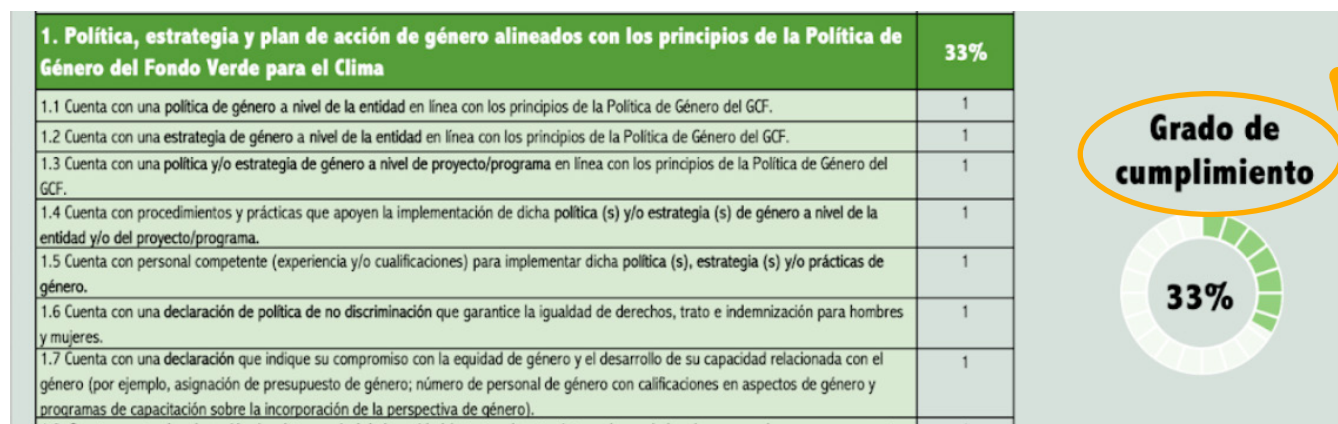
Responda:
3= Si
1= No

	Mis resultados
1. Política, estrategia y plan de acción de género alineados con los principios de la Política de Género del Fondo Verde para el Clima	85%
1.1 Cuenta con una política de género a nivel de la entidad en línea con los principios de la Política de Género del GCF.	1
1.2 Cuenta con una estrategia de género a nivel de la entidad en línea con los principios de la Política de Género del GCF.	3
1.3 Cuenta con una política y/o estrategia de género a nivel de proyecto/programa en línea con los principios de la Política de Género del GCF.	3
1.4 Cuenta con procedimientos y prácticas que apoyen la implementación de dicha política (s) y/o estrategia (s) de género a nivel de la entidad y/o del proyecto/programa.	3

2.2 Una vez contestado cada aspecto de la sección, la herramienta automáticamente arrojará un porcentaje que describe el grado de cumplimiento en cuanto a los requisitos mencionados.

Por ejemplo:

- 1 Política, estrategia y plan de acción de género alineado con los principios de la Política de Género del Fondo Verde para el Clima:



En este caso, el grado de cumplimiento de esta sección es de 33%, siendo un porcentaje bajo y que demuestra que no cumple con los requisitos mencionados. No olvide que el porcentaje no ofrece información sobre el contenido o la profundidad de la incorporación de dichos elementos en el proyecto. Por eso, es importante que revise los ejemplos que ofrece el GCF y otros insumos como los listados en la próxima parte de este documento.

2.3 Si desea regresar al índice o a la parte de selección de Género y Cambio Climático del GCF, para continuar navegando la herramienta, seleccione el botón que dice “Regresar al índice” o “Regresar a Género y Cambio Climático GCF” ubicados arriba en el costado izquierdo de la pantalla.



3. Si su entidad es una Entidad Acreditada de Acceso Directo (DAE), seleccione la sección 2: Compromisos Entidades Acreditadas de Acceso Directo ante el GCF





3.1 Revise la lista de chequeo, alineada con la política de género del GCF, y responda 3=Si o 1=No, dependiendo de si su entidad cuenta o no con los requisitos mencionados

Compromisos de las Entidades Acreditadas de Acceso Directo ante el Fondo Verde para el Clima (GCF)

Regresar al índice

Regresar a Género y Cambio Climático GCF

A continuación encontrará una lista de chequeo alineada con la Política de Género del Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés) sobre los compromisos de género a tener en cuenta por parte de las Entidades Acreditadas (EA) de Acceso Directo.

Por favor incluya la respuesta que corresponda, dependiendo de si su entidad cuenta o no con los requisitos mencionados. Al finalizar, la herramienta arrojará un porcentaje que indica el nivel de inclusión de elementos de género a la fecha, información con la que podrá ir haciendo seguimiento a la etapa del proceso en la que se encuentra su entidad.

A continuación encontrará una lista de consideraciones sugeridas, incluya la respuesta adecuada dependiendo de si su proyecto cuenta o no cuenta con cada uno de los elementos listados.

Responda:

3= Si

1= No

1. Compromisos a nivel de la entidad

1.1 La EA destina los recursos financieros y humanos necesarios, así como otros recursos, según proceda, para cumplir con los principios y los requisitos de la Política de Género del GCF.

1.2 Cuenta con informes sobre los resultados y ejecución del plan de acción de género a nivel proyecto incluida la generación y el uso de datos cualitativos y desglosados por sexo.

1.2 La EA cuenta con las medidas necesarias para asegurar que el proyecto y las actividades propuestas estén alineados con las políticas y las prioridades nacionales sobre género.

Mis
resultados

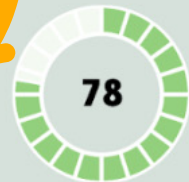
78%

3

3

1

Grado de
cumplimiento



3.2 Una vez contestado cada aspecto de la sección, la herramienta arrojará un porcentaje que describe el grado de avance en el proceso de incorporación de los elementos de género.

Por ejemplo:

1 Compromisos a nivel de la Entidad

Compromisos de las Entidades Acreditadas de Acceso Directo ante el Fondo Verde para el Clima (GCF)

Regresar al índice

Regresar a Género y Cambio Climático GCF

A continuación encontrará una lista de chequeo alineada con la Política de Género del Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés) sobre los compromisos de género a tener en cuenta por parte de las Entidades Acreditadas (EA) de Acceso Directo.

Por favor incluya la respuesta que corresponda, dependiendo de si su entidad cuenta o no con los requisitos mencionados. Al finalizar, la herramienta arrojará un porcentaje que indica el nivel de inclusión de elementos de género a la fecha, información con la que podrá ir haciendo seguimiento a la etapa del proceso en la que se encuentra su entidad.

A continuación encontrará una lista de consideraciones sugeridas, incluya la respuesta adecuada dependiendo de si su proyecto cuenta o no cuenta con cada uno de los elementos listados.

Responda:

3= Si

1= No

1. Compromisos a nivel de la entidad

1.1 La EA destina los recursos financieros y humanos necesarios, así como otros recursos, según proceda, para cumplir con los principios y los requisitos de la Política de Género del GCF.

1.2 Cuenta con informes sobre los resultados y ejecución del plan de acción de género a nivel proyecto incluida la generación y el uso de datos cualitativos y desglosados por sexo.

1.2 La EA cuenta con las medidas necesarias para asegurar que el proyecto y las actividades propuestas estén alineados con las políticas y las prioridades nacionales sobre género.

Mis
resultados

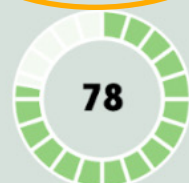
78%

3

3

1

Grado de
cumplimiento

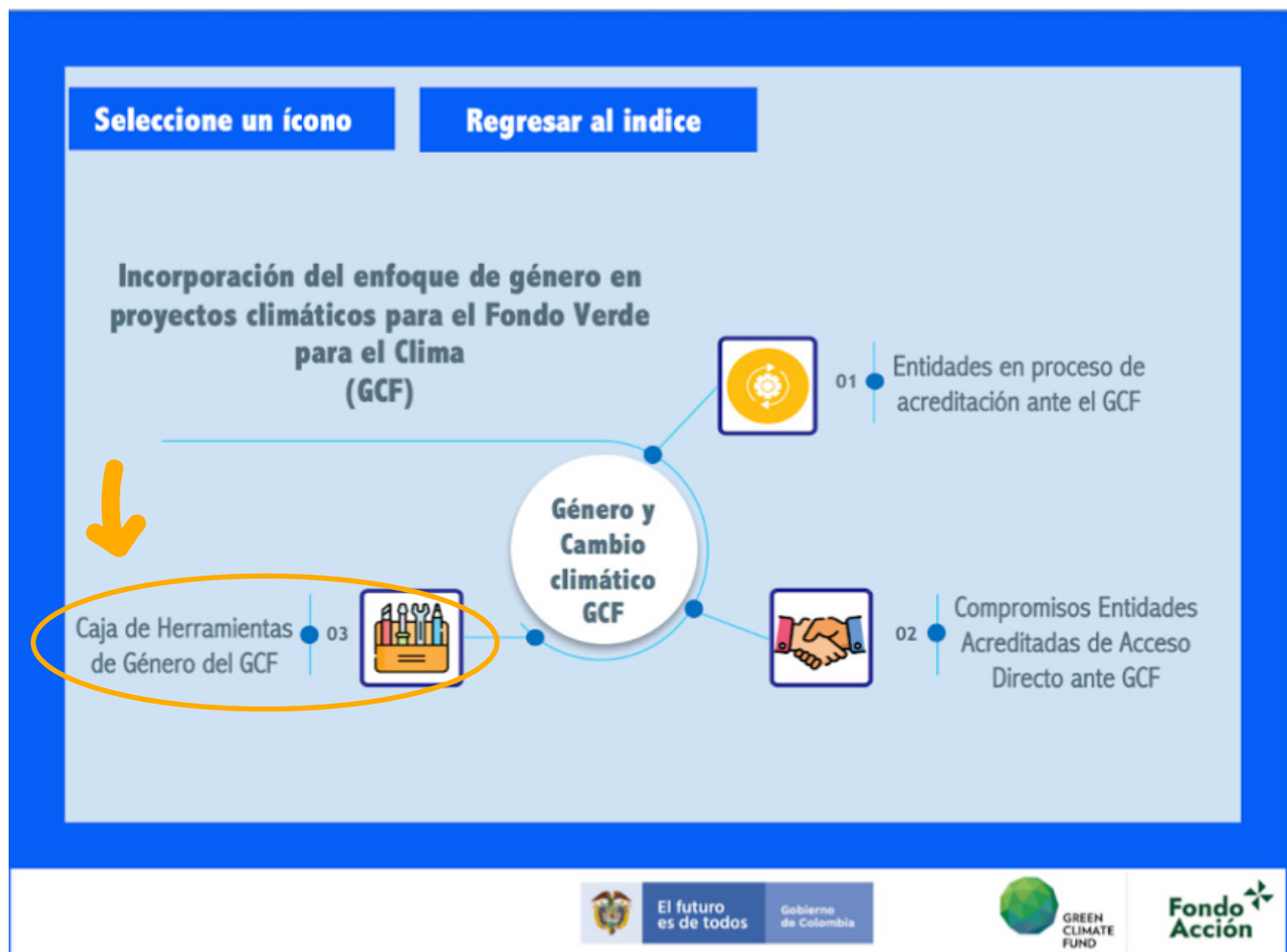


No olvide que el porcentaje no ofrece información sobre el contenido o la profundidad de la incorporación de dichos elementos en el proyecto. Por eso, es importante que revise los ejemplos que ofrece el GCF y otros insumos como los listados en la próxima parte de este documento.

3.3 Si desea regresar al índice o a la parte de selección de Género y Cambio Climático GCF, para continuar navegando la herramienta, seleccione el botón que dice “Regresar al índice” o “Regresar a Género y Cambio Climático GCF” ubicados arriba a la izquierda de la pantalla.



4. Seleccione la tercera sección para conocer los elementos sugeridos por el GCF en su caja de herramientas para incorporar el enfoque de género en las diferentes etapas del ciclo del proyecto: identificación, formulación, implementación, monitoreo y evaluación.





4.1 Por favor incluya la respuesta que corresponda, dependiendo de si su entidad cuenta o no con los elementos mencionados. Seleccione 3= Si y 1 = No según corresponda.

Visite [aquí](#) la Caja de herramientas para la integración de la perspectiva de género en los proyectos del Fondo Verde para el Clima (GCF)

Regresar al índice

Regresar a Género y Cambio Climático GCF

A continuación encontrará una lista de herramientas propuestas por el Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés) para facilitar la integración de género en los proyectos climáticos y ayudar a las entidades a cumplir con los requisitos mínimos para cumplir con sus políticas y:

- a) comprender las dimensiones de género del cambio climático
- b) identificar las desigualdades específicas de género que contribuyen a la vulnerabilidad de las mujeres al cambio climático
- c) comprender el papel de las mujeres como agentes clave del cambio
- d) identificar las respuestas que apoyan los objetivos complementarios de la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la adaptación al cambio climático.

Por favor incluya la respuesta que corresponda, dependiendo de si su entidad cuenta o no con los elementos mencionados. Al finalizar, la herramienta le mostrará el porcentaje de cumplimiento a la fecha, información con la que podrá ir haciendo seguimiento a la etapa del proceso en la que se encuentra su entidad.

A continuación encontrará una lista de consideraciones sugeridas, incluya la respuesta adecuada dependiendo de si su proyecto cuenta o no cuenta con uno de los elementos listados.

Responda:

3 = Si

1 = No

El Fondo Verde para el Clima propone la integración de la perspectiva de género en los proyectos de cambio climático a través de:

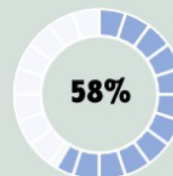
- 1) *análisis de género: recolección de información y análisis de necesidades de grupos de interés*
- 2) *evaluación de género: narrativa de género y árbol de problemas*
- 3) *un marco de seguimiento y evaluación sensible al género: plan de acción de género y marco de medición de desempeño*

La integración de la perspectiva de género debe considerarse transversal al ciclo de vida del proyecto, es decir, desde el inicio del proyecto hasta su seguimiento/evaluación.

Mis resultados	
1. Identificación del proyecto	58%
1.1 El proyecto está alineado con las políticas y prioridades nacionales materia de género y cambio climático.	3
1.2 El equipo del proyecto está construido de manera paritaria : incluye personas expertas en género a cargo de las diferentes actividades.	3
1.3 Durante las consultas para la preparación del proyecto, han participado hombres y mujeres de los grupos vulnerables, en términos paritarios y se han analizado sus roles y responsabilidades en tanto que actores, beneficiarios y gestores del mismo.	3
1.4 Cuenta con herramientas o documentos que reflejen los resultados de las consultas realizadas sobre los objetivos o componentes del proyecto con mujeres/niños/hombres/niños y/o ONGs de género (<i>los resultados de estas consultas deben hacer parte del análisis de género a preparar en la siguiente fase</i>).	1
1.5 Cuenta con una herramienta o documento que ofrezca un diagnóstico de género del país/región/específico del proyecto y determine cómo el proyecto puede ofrecer soluciones a las necesidades de los grupos beneficiarios.	1
1.6 El proyecto cuenta con una nota conceptual que tiene en cuenta las necesidades de género vinculadas al cambio climático, y que ofrece una definición de los beneficios sociales, ambientales, etc que se espera producir con el proyecto para reducir las brechas de género, incluyendo objetivos, actividades, metas e indicadores de género de desempeño y de impacto, así como costos operacionales.	1
1.7 Cuenta con participación de organizaciones orientadas a la protección de derechos y empoderamiento de la mujer y líderes comunitarias durante el proceso de selección de socios y otros grupos de interés.	1
1.8 Cuenta con un programa o actividades de fortalecimiento de capacidades materia de género, disponible para el personal del proyecto y los grupos de interés participantes.	1
2. Formulación del proyecto	62%
2.1 Ejecuta un proceso de mediación de datos de género durante las diferentes fases del proyecto.	1



Grado de
cumplimiento



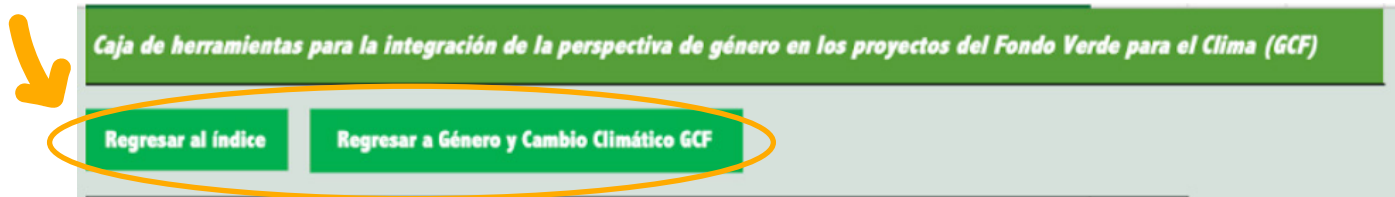
4.2 Una vez que termine de contestar si cuenta o no con los elementos sugeridos para cada etapa del ciclo del proyecto, la herramienta arrojará el porcentaje del grado de cumplimiento a la fecha según cada etapa del proyecto.

<i>El Fondo Verde para el Clima propone la integración de la perspectiva de género en los proyectos de cambio climático a través de:</i> <i>1) análisis de género: recolección de información y análisis de necesidades de grupos de interés</i> <i>2) evaluación de género: narrativa de género y árbol de problemas</i> <i>3) un marco de seguimiento y evaluación sensible al género: plan de acción de género y marco de medición de desempeño</i> <i>La integración de la perspectiva de género debe considerarse transversal al ciclo de vida del proyecto, es decir, desde el inicio del proyecto hasta su seguimiento/evaluación.</i>		Mis resultados
1. Identificación del proyecto		58%
1.1 El proyecto está alineado con las políticas y prioridades nacionales en materia de género y cambio climático.	3	
1.2 El equipo del proyecto está construido de manera paritaria e incluye personas expertas en género a cargo de las diferentes actividades.	3	
1.3 Durante las consultas para la preparación del proyecto, han participado hombres y mujeres, incluso de los grupos vulnerables, en términos paritarios y se han analizado sus roles y responsabilidades en tanto que actores, beneficiarios y gestores del mismo.	3	
1.4 Cuenta con herramientas o documentos que reflejen los resultados de las consultas realizadas sobre los objetivos o componentes del proyecto con mujeres/niños/hombres/niños y/o ONGs de género (los resultados de estas consultas deben hacer parte del análisis de género a preparar en la siguiente fase).	1	
1.5 Cuenta con una herramienta o documento que ofrezca un diagnóstico de género del país/región/específico del proyecto y determine cómo el proyecto puede ofrecer soluciones a las necesidades de los grupos beneficiarios.	1	
1.6 El proyecto cuenta con una nota conceptual que tiene en cuenta las necesidades de género vinculadas al cambio climático, y que ofrece una definición de los beneficios sociales, ambientales, etc. que se espera producir con el proyecto para reducir las brechas de género, incluyendo objetivos, actividades, metas e indicadores de género de desempeño y de impacto, así como costos operacionales.	1	
1.7 Cuenta con participación de organizaciones orientadas a la protección de derechos y empoderamiento de la mujer y líderes comunitarias durante el proceso de selección de socios y otros grupos de interés.	1	
1.8 Cuenta con un programa o actividades de fortalecimiento de capacidades en materia de género, disponible para el personal del proyecto y los grupos de interés	1	



No olvide que el porcentaje no ofrece información sobre el contenido o la profundidad de la incorporación de dichos elementos en el proyecto. Por eso, es importante que revise los ejemplos que ofrece el GCF y otros insumos como los listados en la próxima parte de este documento.

4.3 Si desea regresar al índice o a la parte de selección de Género y Cambio Climático GCF, para continuar navegando la herramienta, selecciones el botón que dice “Regresar al índice” o “Regresar a Género y Cambio Climático GCF” ubicados arriba a la izquierda de la pantalla.



Segunda parte:

IV

**Recursos de apoyo en
la transversalización
del enfoque de género**

IV. Recursos de apoyo en la transversalización del enfoque de género

La transversalización del enfoque de género implica asegurarse de que este sea uno de los asuntos centrales del análisis y un criterio para definir las cuestiones técnicas y políticas de la planificación y asignación de los recursos e instrumentos de gestión y financiación asociados. Consiste, también, en poner en evidencia las relaciones de poder vigentes, sus dinámicas e implicaciones para los diferentes grupos de interés que participan en los proyectos, asegurándose de identificar las prácticas de resistencia al cambio que pueden existir en los diferentes niveles y que pueden conducir a reducir la incorporación de género a un asunto tecnocrático.

La segunda parte de este documento ofrece información complementaria a la herramienta, incluyendo vínculos a recursos disponibles para alinear el proyecto con las prioridades a nivel nacional, generar capacidad al interior de los equipos, y asegurarse de incluir la participación de mujeres y hombres en las distintas etapas del ciclo del proyecto, entre otros asuntos.

Sección 1: Marco nacional e internacional de género y cambio climático

Para verificar si su proyecto está alineado con las políticas y prioridades nacionales e internacionales en materia de género y cambio climático a continuación, encontrará un listado con los enlaces a una selección de documentos clave del marco normativo tanto a nivel nacional como internacional.

Igualmente, le invitamos a consultar la parte 2 de la herramienta en donde encontrará información acerca de como algunas de las principales problemáticas a nivel país se alinean con los principales instrumentos en materia de género y cambio climático a nivel internacional y nacional.

Nombre	Link	Descripción
Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. (CEDAW)	Leer aquí	Tratado internacional de los derechos de la mujer. Estipula la obligación de incorporar la perspectiva de género en todas las instituciones, políticas y acciones de los Estados que la han ratificado para garantizar la igualdad de trato y la eliminación de la discriminación directa e indirecta contra las mujeres.

Nombre	Link	Descripción
Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC), y desarrollos posteriores	Leer aquí	Instrumentos marco que establecen los acuerdos y obligaciones para luchar contra el cambio climático y poner en marcha políticas de adaptación y mitigación. Sus desarrollos posteriores hablan de la importancia de asegurar la participación de las mujeres en los procesos y decisiones climáticas, y de entender y medir el alcance de las repercusiones del cambio climático sobre las mujeres y grupos vulnerables, así como el rol diferencial que estas pueden cumplir en la transición hacia un modelo sostenible, gracias a los conocimientos, experiencias y especializaciones que poseen.
Programa de Trabajo de Lima sobre Género y Cambio Climático	Leer aquí	Plan de acción actualizado que reconoce que el fomento de la capacidad, la gestión del conocimiento y el intercambio de experiencias son esenciales para que las acciones climáticas incorporen la perspectiva de género y aumenten su eficacia. Reconoce que el liderazgo de las mujeres en acción climática son necesarias para lograr los objetivos climáticos a largo plazo.
AGENDA 2030 - Objetivos de Desarrollo Sostenible	Leer aquí	Agenda que insiste en la relación intrínseca entre la igualdad de género, la pobreza, la desigualdad, la violencia y la necesidad de adaptación y mitigación del cambio climático, e identifica 17 metas interrelacionadas para hacer frente a los retos mundiales, denominados los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
Ley 731 de 2002 Mujeres Rurales	Leer aquí	Ley que en su artículo 28 dicta normas para favorecer a las mujeres rurales, insistiendo en la necesidad de garantizar su participación en los planes, programas y proyectos de reforestación, cuando al menos 30% de la mano de obra sea femenina.
CONPES 4080 de 2022 Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres: Hacia el Desarrollo Sostenible del País	Leer aquí	Documento que establece la hoja de ruta para que, en el 2030, Colombia sea el líder a nivel internacional en el Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 5: Igualdad de Género.

Nombre	Link	Descripción
Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático	Leer aquí	Documento que como parte del paquete de estrategias con el que Colombia cuenta para enfrentar la crisis climática, ofrece orientaciones para la formulación de programas y proyectos y el fortalecimiento de acciones en marcha que requieren ser revisadas bajo el lente climático para reducir amenazas ligadas a la transformación del clima, proteger los ecosistemas e identificar oportunidades de desarrollo para las comunidades.
Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC 2020)	Leer aquí	Documento que presenta la contribución prevista y determinada a nivel nacional para la lucha contra el cambio climático. Integra igualmente las consideraciones reconocidas por el Acuerdo de París como transversales, esto es, los derechos humanos, la equidad intergeneracional, la transición justa de la fuerza laboral, el enfoque diferencial a comunidades étnicas y poblaciones vulnerables, la integridad de los ecosistemas, la protección de la biodiversidad, la salvaguarda de la seguridad alimentaria y erradicación de la pobreza, la producción y consumo sostenibles y la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.
Estrategia Climática de Largo Plazo de Colombia para cumplir con el Acuerdo de París (E2050)	Leer aquí	Instrumento para la transversalización del enfoque de género en las apuestas de transformación del país para lograr el carbono neutralidad a 2050.

Sección 2: Guías y otros documentos clave para la incorporación del enfoque de género en los proyectos climáticos

Nombre	Link	Descripción
Estrategia para incorporar consideraciones de género en cambio climático en apoyo a la contribución nacional determinada. (CND)	Leer aquí	Este documento da cuenta de la estrategia realizada en Guatemala para incorporar consideraciones de género en cambio climático con el fin de plantear acciones afirmativas sobre mitigación y adaptación al cambio climático dirigidas a mujeres.

Nombre	Link	Descripción
Integración de la perspectiva de género en los proyectos del Fondo Verde para el Clima	Leer aquí	Este manual, desarrollado por el Fondo Verde para el Clima y ONU Mujeres, ofrece un conjunto de herramientas para facilitar la inclusión de niñas, niños, mujeres, hombres y comunidades socialmente excluidas y vulnerables en todos los aspectos del financiamiento climático.
Guía Sectorial de Género y Cambio Climático		La Caja de Herramientas de Género y Cambio Climático es un paso a paso para la Integración de Enfoque de Género en Proyectos, Programas, Planes y Políticas para la Gestión del Cambio Climático desarrollada por la Estrategia Colombiana de Desarrollo Bajo en Carbono del Minambiente, con el financiamiento del NDC Support Programme, para promover y garantizar la igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres, así como el avance hacia la igualdad de género en la gestión del cambio climático. Esta Caja, incluye las guías sectoriales contienen recomendaciones, ejemplos, preguntas y contenidos orientadores para los diversos componentes y fases que integran los proyectos, así como de una sección dedicada a la formulación de políticas, planes y programas.
Sector Vivienda		Leer guía
Sector Transporte		Leer aquí
Guía Sectorial de Género y Cambio Climático – Sector Industria		Leer aquí
Guía Sectorial de Género y Cambio Climático – Sector Ambiente		Leer aquí
Guía Sectorial de Género y Cambio Climático – Sector Minero Energético		Leer aquí
Guía Sectorial de Género y Cambio Climático – Sector Agropecuario		Leer aquí

**Otras herramientas sectoriales**

Sector	Nombre	Descripción y Link
Agropecuario	Sistema de información de “las mujeres rurales cuentan” y el proyecto “Iniciativas Climáticamente Inteligentes para la Adaptación al Cambio Climático y la Sostenibilidad en Sistemas Productivos Agropecuarios”	Leer aquí Ver video
Agropecuario	Caja de herramientas de género e inclusión - Investigación participativa en cambio climático y agricultura	Leer aquí
Agropecuario	Manual y Caja de Herramientas de perspectiva de género para talleres comunitarios	Leer aquí
Agropecuario	Género y Mujeres rurales en el desarrollo agrícola y los territorios rurales.	Leer aquí
Transporte	ABC: Género y Transporte	Leer aquí
Transporte	Inclusión laboral y experiencias de las mujeres en los sistemas de transporte público masivo	Leer aquí
Minas y Energía	Curso E-Learning, Enfoque de Género para el Sector Minero Energético	Leer aquí
Minas y Energía	Estudio sectorial de equidad de género para el sector Minero - Energético	Leer aquí
Minas y Energía	Cartilla	Leer aquí
Vivienda y Agua	Cartilla para la inclusión del enfoque de género para las mujeres en el ciclo de planeación y presupuestación. Sector Vivienda, Ciudad y Territorio	Leer aquí

Es importante que, dependiendo el tipo de proyecto, este establezca una relación con los Planes Integrales de Gestión al Cambio Climático Sectoriales y Territoriales y reconozca cómo se abordan en estos instrumentos de planificación las cuestiones de equidad de género.

Nombre	Link
Planes Integrales de Gestión al Cambio Climático Sectoriales (PIGCCS)	Leer aquí
Planes Integrales de Gestión al Cambio Climático Territoriales (PIGCCT)	Leer aquí

Sección 3: Recursos para generar capacidad – Selección de cursos en equidad de género

Debido a la complejidad que conlleva integrar consideraciones de género en todas las etapas de los proyectos climáticos de mitigación y adaptación, basado en el sector y la especificidad de cada proyecto, se sugiere que los equipos integren una persona experta en género durante todas las etapas del ciclo del proyecto, quién se encargue de proponer, analizar y monitorear que la perspectiva de género esté correctamente integrada.

Dentro de sus funciones, esta persona deberá igualmente coordinar acciones de sensibilización y capacitación en género a los diferentes equipos para asegurar que se deje capacidad instalada y fortalecer a los equipos a futuro.

A continuación, se ofrece un listado de cursos disponibles en línea que pueden utilizarse durante este proceso.

Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Fondo Verde para el Clima: Manual para la Integración de la perspectiva de género	Más información	Este manual aborda el papel del Fondo Verde para el Clima en la integración de la perspectiva de género en la financiación climática. Está basado en un curso impartido por ONU mujeres y permite a los lectores entender más sobre la correcta integración de el enfoque de género en proyectos climáticos.	Formato: Manual Idioma: Inglés Valor: Gratis
Gobierno de Australia: Calculadora de la brecha salarial entre hombres y mujeres	Más información	Ayuda a detectar y cuantificar la brecha salarial entre las personas empleadas de su organización. Permite analizar el rendimiento y la permanencia en el puesto de su equipo de trabajo.	Formato: Herramienta Idioma: Inglés Valor: Gratis

Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Gobierno de Colombia: Observatorio Colombiano de las Mujeres	<u>Más información</u>	Herramienta para recopilar, analizar y difundir información relacionada a la situación de las mujeres que habitan en los territorios colombianos y está reglamentado por la ley 1009 de 2006.	Formato: Herramienta Idioma: Español Valor: Gratis
HeForShe: Construyendo el coeficiente intelectual de género	<u>Más información</u>	Permite entender los beneficios y costos asociados con el incorporar un enfoque de género. Ayuda a comprender el sesgo inconsciente y cómo reducirlo.	Formato: Curso Virtual Idioma: Inglés Duración: 35 minutos Valor: Gratis
HeForShe: The Barbershop Toolbox: La caja de herramientas para movilizar a hombres y niños en la igualdad de género	<u>Más información</u>	Ayuda a socializar a hombres y niños en su rol específico para transformar sus acciones y trabajar por la igualdad de género.	Formato: Herramienta Idioma: Inglés Valor: Gratis
ONU: Género y Medio Ambiente	<u>Más información</u>	Proporciona herramientas para entender las dimensiones del género relacionadas con la biodiversidad, el cambio climático, la degradación del suelo, las aguas internacionales, los productos químicos y los residuos.	Formato: Curso Virtual Idioma: Español Duración: 6 horas Valor: Gratis
ONU Política industrial verde: promover la competitividad y la transformación estructural	<u>Más información</u>	Promueve la transición del sector industrial a una industria verde. Propone pruebas empíricas para apoyar reformas. Incluye las consideraciones estratégicas para el diseño, la implementación y la evaluación de las políticas de industria verde.	Formato: Curso Virtual Idioma: Español Duración: 30 horas Valor: Gratis
ONU: Presupuestos sensibles al género (GRB)	<u>Más información</u>	Ayuda a comprender los principales marcos conceptuales y proporciona herramientas para realizar presupuestos sensibles al género, durante el ciclo presupuestario de un proyecto.	Formato: Curso Virtual Idioma: Español Duración: 3 horas Valor: 60 USD

Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
ONU: Yo sé de género 1-2-3	<u>Más información</u>	Introduce los conceptos claves y el marco internacional de igualdad de género y diversidad sexual y de género.	Idioma: Español Duración: 2.5 horas Valor: Gratis
ONU Mujeres: Por qué la igualdad de género es importante en todos los ODS.	<u>Más información</u>	Explica cómo la degradación medioambiental y las catástrofes naturales afectan a las niñas y mujeres de forma desproporcionada. Demuestra que sin la promoción de la igualdad de género, la promesa de la Agenda 2030 no se cumplirá.	Formato: Reporte Idioma: Inglés Valor: Gratis
ONU Mujeres: GenderTerm	<u>Más información</u>	Recursos en línea de ONU Mujeres sobre el uso de un lenguaje inclusivo al género	Formato: Guía de recursos Idioma: Inglés Valor: Gratis
PNUMA: Estadísticas de género y medio ambiente: desbloquear los datos necesarios para la acción y la medición de los ODS	<u>Más información</u>	Proporciona un marco para medir el nexo entre el género y el medio ambiente. Propone 18 indicadores de género y medio ambiente.	Formato: Reporte Idioma: Inglés Valor: Gratis
PNUMA: Igualdad de género y medio ambiente, política y estrategia	<u>Más información</u>	Analiza el impacto social que tiene la degradación medioambiental y el cambio climático sobre las mujeres, las diferentes resoluciones y acciones de las Naciones Unidas que han guiado el trabajo del PNUMA en relación con la integración de género y los indicadores de desempeño que pueden utilizarse para evaluar el impacto de políticas y acciones encaminadas a lograrla.	Formato: Reporte Idioma: Inglés Valor: Gratis

Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
PNUMA: Kit de apoyo para sus funcionarios sobre género y ambiente	Más información	Incluye un acercamiento para la integración de género en las actividades de los proyectos y las comunicaciones. Analiza la relevancia de la integración de género en siete áreas: cambio climático, adaptación a desastres y conflictos, ecosistemas sanos y productivos, gobernanza ambiental, químicos, residuos y calidad del aire, eficiencia de los recursos y evaluación del medio ambiente.	Formato: Reporte Idioma: Inglés Valor: Gratis
PNUD: Gender Equality, Women's Empowerment and Leadership in the Context of National Biodiversity Planning and Reporting	Más información	Propone métodos para promover la participación efectiva de las mujeres en la planificación y reportes sobre la conservación. Identifica estrategias para fortalecer la capacidad institucional para incorporar la igualdad de género en los proyectos de la biodiversidad.	Formato: Curso Virtual Idioma: Español Duración: 3 horas Valor: Gratis
UNIDO: Guía sobre la integración de la perspectiva de género - Proyectos del Protocolo de Montreal	Más información	Provee un conjunto de herramientas para asegurar una correcta integración de género en la preparación y ejecución de proyectos relacionados con la implementación de los acuerdos inherentes al Protocolo de Montreal.	Formato: Guía Idioma: Inglés Valor: Gratis
Universidad de West Indies (Australia): Introducción al cambio climático y a la integración de la perspectiva de género	Más información	Propone herramientas prácticas para incorporar prácticamente el enfoque de género en la mitigación y adaptación al cambio climático. Analiza el vínculo del cambio climático con las vulnerabilidades diferenciadas entre hombres y mujeres.	Formato: Curso Virtual Idioma: Inglés Duración: 13 semanas, empezando en Septiembre Valor: 200 USD
WEPS (Women Empowerment Principles): Creando un Plan de Acción de Género	Más información	Proporciona un mapa para desarrollar un plan de acción de género en una organización. Incluye consideraciones para la promoción de la igualdad de género tanto interna (en el lugar de trabajo) y externamente.	Formato: Curso Virtual Idioma: Español Duración: 1 hora Valor: Gratis

Sección 4: Organizaciones e instituciones de alcance territorial

Entendiendo que la incorporación del enfoque de género supone, entre otras cosas, garantizar que las voces de mujeres y hombres sean escuchadas y que su participación sea promovida en todas las etapas del ciclo del proyecto, es clave que los formuladores conozcan y se acerquen a los diferentes grupos de interés presentes en los territorios en donde los proyectos se llevarán a cabo.

A continuación, se ofrece un listado de organizaciones de mujeres o de promoción de los derechos de las mujeres y el empoderamiento de la mujer a nivel territorial.

N.B. En la revisión de organizaciones de mujeres en Colombia, se notó que muchos colectivos son muy pequeños y aún no cuentan con presencia en redes sociales, ni datos de contacto. Por esta razón esta lista no es exhaustiva y puede estar en constante alimentación

Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Amafrocol	Más información	AMAFROCOL es una organización sin ánimo de lucro que trabaja por el mejoramiento de la calidad de vida; el rescate y difusión de la cultura del pueblo negro y por la defensa y reivindicación de sus derechos a través de acciones afirmativas y proyectos sociales comunitarios; con perspectiva étnica, cultural, de género y generacional. La perspectiva de género con énfasis en derechos de mujeres negras es una de sus líneas de trabajo.	Ubicación: Cali, Departamento Valle de Cauca. Tel: (+572) 346 5436 Correo: mfrclc@gmail. com
Afrocolectiva	Más información	Medio de comunicación y deconstrucción afrofeminista, antirracista y panafricanista centrado en la lucha contra todos los sistemas de dominación. El equipo de Afrocolectiva está compuesto por más de 100 personas negras y/o racializadas de géneros marginalizados ubicadas por todo el mundo.	Correo: afrocolectiva@ gmail.com.
Artemisas	Más información	Artemisas tiene como objetivo la consolidación del poder colectivo a través de la construcción de redes solidarias y afectivas, y la creación de públicos afectivos que trabajen para el posicionamiento, visibilización, ampliación e irrupción de agendas feministas.	Correo: organizacionartemisas @gmail.com



Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
ASOCOLEMAD	<u>Más información</u>	La Asociación Colectivo Mujeres al Derecho es una organización social, de carácter feminista, defensora de los derechos humanos de las mujeres, cuya principal apuesta es contribuir al empoderamiento político de las mujeres en Colombia, por medio de una acción integral que a través de diferentes estrategias permita generar acciones que contrarresten los diversos obstáculos que persisten en relación con la protección efectiva de los derechos de las mujeres, jóvenes y niñas y el ejercicio de su ciudadanía, hacen parte de esta apuesta.	Tel: +57 339 3538 Correo: info@colectivomu jeresalderecho.org
Caribe afirmativo	<u>Más información</u>	Caribe afirmativo tiene como propósito transformar los prejuicios, imaginarios y prácticas sociales e institucionales en torno a la diversidad sexual y de género a través de la implementación de estrategias integrales de investigación, formación, acompañamiento psicosocial, promoción de los derechos, acceso a la justicia, incidencia sociopolítica, asistencia humanitaria y el fortalecimiento de la organización y de sus aliados, con un enfoque comunitario y de trabajo en red que aporte a la construcción de paz en los territorios.	Ubicación: Barranquilla, departamento del Atlántico. Correo: info@caribeafirma tivo.lgtb
Casa de la Mujer	<u>Más información</u>	Organización feminista que acompaña e impulsa iniciativas de la sociedad civil y de las organizaciones de mujeres, para que el diálogo político sea la herramienta para la terminación del conflicto armado interno.	Ubicación: Bogotá, departamento de Cundinamarca Tel: (571) 221 8785 Correo: coordinacion@ casmuje.com



Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Colectivo de Mujeres del Tolima	Más información	Confluencia de organizaciones, expresiones, liderazgos y necesidades de mujeres que se han dado una cita histórica por la defensa colectiva de nuestros derechos y el posicionamiento político del enfoque de género en los procesos de participación, desarrollo local y movilización social. Son una plataforma sin personería jurídica, de segundo nivel, conformada por organizaciones formales e informales y mujeres que de manera individual, deciden juntarse para coordinar acciones de movilización e incidencia política, en torno a los derechos de las mujeres del territorio tolimente; por tanto, desde su autonomía, deciden colectivamente hacer parte de esta plataforma.	Ubicación: Departamento de Tolima Correo: colectivomujeresibague@gmail.com
Corporación Mundial de la Mujer Colombia	Más información	Equipo de profesionales que forma y fortalece a personas en contextos difíciles para lograr una mejor la calidad de vida, desde la generación de ingresos dignos y sostenibles. El modelo de intervención de la CMMC reúne características marcadas en la misión, con las que busca alcanzar sostenibilidad en lo social, lo económico y lo ambiental.	Correo: info@cmmcolombia.org
Corporación Red de Mujeres de Casanare	Más información	Espacio participativo de encuentro para las diferentes fuerzas femeninas de Casanare que buscan dar visibilidad al papel de la mujer ante su familia y frente al desarrollo del departamento. Con un enfoque de Planeación Participativa y Prospectiva con Perspectiva de Género, quieren “Contribuir a la construcción de una sociedad en equidad de género y generacional para las actuales y futuras generaciones, mediante la participación de la mujer Casanareña con una posición clara frente al desarrollo cultural, económico, político y social del Departamento”.	Ubicación: Departamento de Casanare



Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Corporación Vamos Mujer	<u>Más información</u>	Es una organización feminista que proclama el derecho a una vida digna. Promueve en mujeres y hombres el reconocimiento y la incorporación de los Derechos Humanos y que el respeto, la solidaridad, la equidad, la igualdad y la justicia sean fundamento de las relaciones entre las y los sujetos, y de ellos y ellas con la naturaleza.	Ubicación: Medellín, Departamento de Antioquia Tel: (604) 540 7400 Correo: vamosmujer@vamosmujer.org.co
Federación Nacimos Listas	<u>Más información</u>	Federación de mujeres para mujeres que luchan por los derechos, bienestar y protección de nuestras niñas, jóvenes y madres.	Ubicación: Santa Marta, departamento de Magdalena
Fuerza Mujeres Wayuu	<u>Más información</u>	Organización de derechos humanos creada con el objetivo de visibilizar y denunciar violaciones de los derechos de los indígenas Wayúu en la Guajira. Las mujeres wayuu se han organizado históricamente en defensa de su tierra, medio ambiente y autodeterminación. De manera colectiva, son responsables por denunciar una serie de violaciones de derechos humanos cometidas en su región.	Ubicación: Departamento de La Guajira.
Fundación Manifiesta	<u>Más información</u>	Ofrecen capacitaciones para aquellas instituciones que busquen promover mejores prácticas en el lugar de trabajo e impulsar sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. En su trabajo promueven modelos positivos, saludables y respetuosos de lo que implica 'ser mujer' y 'ser un hombre', siempre procurando mejorar las vidas de niñas y mujeres, igualmente la de los niños y hombres y la de individuos de todas las identidades de género.	Ubicación: Bogotá, departamento de Cundinamarca Tel: +57 311 212 8088



Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Fundación Mujer y Futuro	<u>Más información</u>	Es una organización feminista que desarrolla acciones de carácter individual, comunitario y social con mujeres principalmente en el Departamento de Santander, aportando a la generación de procesos de cambio en sus vidas y en las políticas públicas orientadas a la equidad de género.	Ubicación: Departamento de Santander.
Mesa Nacional de Mujeres Negras/ Afrocolombianas/ Raizales/Palenqueras	<u>Más información</u>	Colectivo que reafirma su condición étnica y que desde los espacios en que desarrollan sus actividades se encuentran para: repensarse, analizar e incidir en soluciones sobre las realidades de sus comunidades.	Ubicación: Cali, Departamento Valle de Cauca Tel: +57 316 529 9475
Mujeres en común	<u>Más información</u>	Grupo de mujeres interesadas y comprometidas en estudiar y visibilizar los problemas de inequidad de género en todos los panoramas. Hacen parte de Manizales en Común.	Ubicación: Departamento de Caldas Correo: mujeresencomun@gmail.com
Mujeres Espejo de Cartagena	<u>Más información</u>	Proyecto que intenta ser parte de la solución frente a las situaciones de inequidades y desigualdades que sufren con mayor intensidad las mujeres afrocartageneras por toda una cultura machista, patriarcal y el racismo sutil que se vive en la ciudad de Cartagena de Indias y sus municipios	Ubicación: Cartagena de Indias, departamento de Bolívar, Tel: +57 310 3504609 Correo: mujeresespejo06@gmail.com



Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Organización Femenina Popular	Más información	La Organización Femenina Popular (OFP) es una organización social de mujeres de base, sin ánimo de lucro, nacida hace más de 4 décadas en el municipio de Barrancabermeja. La OFP es defensora de los Derechos Humanos de las mujeres. Orientan procesos de comunicación y formación desde un enfoque feminista popular, comprendidos desde la construcción de un sentir comunitario. Fomentan escenarios participativos con perspectiva de género.	Ubicación: Tiene presencia en 7 municipios de tres departamentos de Colombia: Girón (Santander), Puerto Wilches (Santander), Sabana de Torres (Santander), Barrancabermeja (Santander), San Pablo (Bolívar), Cantan Gallo (Bolívar) y Yondó (Antioquia).
Plataforma de Mujeres Rurales	Más información	Espacio de articulación y concertación de mujeres rurales campesinas, indígenas y afrodescendientes de varias regiones del país. Surge a partir de los avances de las mujeres rurales en términos de reconocerse como sujetas de derechos, ya que sobre ellas recaen profundas discriminaciones. La Plataforma ha logrado la creación de la Dirección de Mujer Rural en el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y la política pública de mujer rural en el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018.	



Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Plataforma Feminista de Caldas	<u>Más información</u>	Son una red feminista de organizaciones, colectivas y mujeres independientes que luchamos por el reconocimiento de los derechos de las mujeres, de las disidencias sexuales, del territorio y del medio ambiente.	Ubicación: Departamento de Caldas Correo: plataformafemcaldas@gmail.com
Red departamental de mujeres chocoanas	<u>Más información</u>	La Red departamental de mujeres chocoanas, es una organización sin ánimo de lucro creada en 1992. Se dedica a promover los derechos de las mujeres chocoanas y las organizaciones de las cuales ellas hacen parte, para la construcción de relaciones de equidad entre mujeres y hombres, contribuyendo al desarrollo social sostenible, logrando la transformación individual y colectiva, a través de mecanismos de formación, capacitación e incidencia.	Ubicación: Departamento del Chocó
Red de Mujeres de Risaralda	<u>Más información</u>	Es un tejido humano, pluralista; está conformada por mujeres y organizaciones de mujeres cuyos esfuerzos están orientados a la construcción de la equidad de género desde un compromiso ético, para fortalecer modos de vida incluyentes, que nos conduzcan a una cultura de la no discriminación.	Ubicación: Departamento de Risaralda Tel: +57 310 549 4097 Correo: rosalbasu40@hotmail.com
Red Nacional de Mujeres	<u>Más información</u>	Es una articulación de mujeres independientes, feministas, lideresas y organizaciones sociales de mujeres con presencia en diferentes lugares de Colombia. Desde hace 30 años, participan en procesos por la garantía, promoción y defensa de los derechos de las mujeres en Colombia.	Correo: mujeresencomun@gmail.com



Nombre del recurso	Link	Descripción	Detalles
Sentiido	<u>Más información</u>	Fundación sin ánimo de lucro que produce y aporta conocimiento y capacita sobre género, diversidad sexual y cambio social por medio del periodismo, investigaciones y consultorías en Colombia y América latina. Ofrece consultorías, talleres y charlas que ofrece a instituciones.	Correo: consultorias@sentiido.com
Sisma mujer	<u>Más información</u>	Organización colombiana de carácter feminista que desde 1998 ha aportado a la consolidación del movimiento de mujeres, ha trabajado con mujeres víctimas de violencias y discriminación de género en ámbitos privados, públicos y del conflicto armado, para la ampliación de su ciudadanía, la plena vigencia de sus derechos humanos y la promoción de su papel como actoras transformadoras de su realidad.	Ubicación: Bogotá, departamento de Cundinamarca
Tejedoras de Vida del Putumayo	<u>Más información</u>	Red de Mujeres que reúne a 65 organizaciones de mujeres, unida para promover la defensa de los Derechos Humanos con Perspectiva de Género y la construcción de paz en el territorio.	Ubicación: Departamento del Putumayo Correo: alianzatejedora sdevida@gmail. com alianza@alianzatej dorasdevida.org Tel: (+57) 320 4754056
Volcánicas	<u>Más información</u>	Colectivo de periodismo de investigación riguroso, audaz, feminista y latinoamericano. Usan las múltiples herramientas de la comunicación para ayudar a deconstruir el machismo, y así avanzar en la consecución de los derechos de las mujeres y la comunidad LGBTI en Latinoamérica y el Caribe.	Correo: mujeresencomun@gmail.com

Sección 5: Organizaciones de alcance nacional/internacional

A continuación, encontrará una selección de organizaciones expertas que trabajan el tema a nivel nacional/internacional.

Nombre	Experiencia	Datos de contacto
Cámara Verde de Comercio	Cuenta con una red de más de 20 consultoras asociadas que son expertas en cambio climático.	Email: info@camaraverde.org Tel: +57 316 299 4510 Whats App: +57 321 259 4104 http://camaraverde.org/
CoreWoman	Laboratorio de innovación que trabaja para cerrar las brechas de género. Trabajan estos temas desde la agricultura y la reducción de huella hídrica y de carbono en cadenas de valor agrícolas.	Email: info@corewoman.org Página web: www.corewoman.org
GenderLab	Startup latinoamericana que diseña y desarrolla estrategias para cerrar las brechas de género en el trabajo poniendo la innovación y tecnología al servicio de la igualdad.	https://www.genderlab.io/
Kimsa	Crean soluciones sostenibles basadas en el reconocimiento de la inextricable conexión entre el individuo, la sociedad amplia y todas las formas de vida que nos rodean.	https://www.kimsa.co/
Nuestro Flow	Empresa B y BIC que ofrece herramientas a las organizaciones para que incorporen un enfoque interseccional en sus procesos y así crear proyectos y espacios de trabajo incluyentes, diversos y competitivos respondiendo a las tendencias mundiales. Con esto se aporta a la disminución de las brechas de desigualdad social. Sus servicios incluyen: -Charlas de 1 hora -Talleres de sensibilización: 1 sesión de 2 horas -Talleres de formación: Más de 2 sesiones.	www.nuestro-flow.com/



Sección 6: Estudios de caso internacionales exitosos del Fondo Verde para el Clima (GCF)

Para ayudar a las Entidades a entender mejor como integrar correctamente la perspectiva de género desde la ideación de su proyecto, una perspectiva de género, a continuación encontrarán un listado de estudios de caso exitosos, en los cuales el GCF identificó buenas prácticas para integrar el enfoque de género en la ideación, implementación y monitoreo del proyecto de acción climática. La sección está ordenada por continentes.

Nombre del proyecto y país de implementación	Descripción	Intervenciones para abordar las cuestiones de género	Link al proyecto
FP056 - Expansión de las prácticas de gestión del agua resistentes al clima para las comunidades vulnerables de La Mojana Continente: América País: Colombia	Prevé mejorar la gestión de los recursos hidráulicos, para mejorar la resiliencia climática de las comunidades vulnerables de la región de los humedales colombianos de La Mojana.	El 50% de los beneficiarios son mujeres que participan en las consultas, talleres y actividades de formación. Se promoverá la participación de las mujeres en los comités de agua y el liderazgo femenino en la gestión y restauración de los humedales. Se desarrollará un paquete con técnicas productivas que aborden las áreas de participación donde las mujeres son más activas. Los hogares encabezados por mujeres serán receptores de kits de adaptación de huertos domésticos.	Ver detalles
FP089 - Mejorando las medidas de resiliencia climática en los agroecosistemas del corredor seco de El Salvador (RECLIMA) Continente: América País: El Salvador	Busca restaurar y reforestar los ecosistemas degradados para proteger las fuentes de agua y estimular la recarga de los acuíferos. Mediante la mejora del acceso al agua y el desarrollo de la capacidad local para gestionar recursos naturales, los pequeños agricultores serán más resistentes a los impactos del cambio climático.	El Plan de Acción de Género (GAP, por sus siglas en inglés) tenía como objetivo que el 35% de los beneficiarios fueran mujeres. Ellas recibieron capacitación en modelos de producción sostenible, medio ambiente y nuevas tecnologías para el uso sostenible de la tierra.	Ver detalles



Nombre del proyecto y país de implementación	Descripción	Intervenciones para abordar las cuestiones de género	Link al proyecto
FP013 - Mejorando la resiliencia de las comunidades costeras vulnerables a los impactos relacionados con el cambio climático en Vietnam Continente:Asia País: Vietnam	Pretende reforzar la protección contra tormentas e inundaciones de las comunidades costeras de Vietnam mediante viviendas resistentes, la plantación y rehabilitación de manglares y la evaluación sistemática de los riesgos climáticos para los sectores público y privado.	Al menos el 50% de las personas beneficiarias de las vivienda serán mujeres; se dará prioridad a las mujeres en criterios de extrema pobreza,especialmente a los hogares monoparentales. Se fomentará el empleo equitativo entre hombres y mujeres, al igual que la participación de las mujeres en la planificación y la toma de decisiones sobre la reubicación de las actividades de subsistencia fuera de las zonas de manglares protegidas.	Ver detalles
FP107 - Impulsando la resiliencia climática y el cambio transformativo en el sector agrícola en Bután Continente:Asia País: Bután	Pretende abordar los retos del cambio climático y mejorar la resiliencia de los pequeños agricultores de ocho distritos mediante la promoción de prácticas agrícolas resistentes al clima. El proyecto integrará datos sobre el riesgo del cambio climático en la gestión del agua y la tierra para apoyar a los pequeños agricultores, y reducir el riesgo y el impacto de los deslizamientos de tierra inducidos por el cambio climático.	La capacitación será adaptada a las mujeres y las niñas para garantizar su participación en la toma de decisiones. El 50% de los participantes de los 2.500 hogares formados serán aquellos liderados por mujeres. Ellas aprenderán sobre la gestión del riesgo climático para las cadenas de valor y la comercialización agrícola. El 30% de las mujeres participarán en una formación sobre sistemas de agua resilientes al clima, la recolección de agua y actividades relacionadas.	Ver detalles

Nombre del proyecto y país de implementación	Descripción	Intervenciones para abordar las cuestiones de género	Link al proyecto
FP155 - Mejorar la resiliencia para hacer frente al cambio climático en Jordania a través de la mejora del uso del agua del agua en el sector agrícola (BRCCJ) Continente:Asia País: Jordania	Busca aumentar los suministros de agua al reciclar las aguas residuales y recoger el agua de lluvia. A través de la reducción de la demanda de aguas subterráneas, el proyecto reforzará la resiliencia climática de los agricultores vulnerables, especialmente de las mujeres, que desempeñan un papel fundamental en el sector agrícola jordano. Estas mujeres recibirán formación para convertirse en “Mujeres Climáticamente Inteligentes”.	El GAP se centra en dar visibilidad a la agencia de las mujeres como agricultoras quienes son las principales gestoras del agua a nivel doméstico y, agentes del cambio climático a nivel comunitario, provincial y nacional. 400 mujeres serán formadas como “Mujeres Climáticamente Inteligentes”, mediante un curso personalizado de 16 semanas. Ellas aprenderán sobre las técnicas más avanzadas de adaptación al clima, la planificación y el desarrollo de agroempresas y el uso de los medios sociales para la defensa de la adaptación al cambio climático.	Ver detalles
FP049 - Aumentando la resiliencia climática de los pequeños agricultores en situación de inseguridad alimentaria a través de la gestión integrada del riesgo climático (R4) Continente: África País: Senegal	Prevé aumentar la resistencia de los hogares vulnerables a los riesgos relacionados con el clima mediante una mejor gestión del riesgo y la conservación del agua y el suelo.	La formación en prácticas agrícolas innovadoras e inteligentes desde el punto de vista climático y el apoyo a la creación de activos comunitarios para la reducción del riesgo de desastres, llegará a 127,000 mujeres. 40% de los 45.000 pequeños agricultores, que recibirán el seguro de índice meteorológico (WII), que las compensa con pagos en caso de déficit de lluvias, serán mujeres.	Ver detalles

Nombre del proyecto y país de implementación	Descripción	Intervenciones para abordar las cuestiones de género	Link al proyecto
		Se formarán 1,090 grupos de ahorro, compuestos por 25,070 miembros, de los cuales al menos el 80% serán mujeres. Se crearán Bancos de Cereales de Aldea con 135 toneladas de alimentos y 17,000 dólares de crédito para para beneficiar a 45,000 personas agricultoras (La mitad de ellas serán mujeres).	
FP058 - Respuesta al creciente riesgo de sequía: fomento de la resiliencia con perspectiva de género de las comunidades más vulnerables Continente: África País: Etiopía	Tiene como objetivo proporcionar a las comunidades rurales un suministro de agua para acceder al agua potable durante todo el año. El proyecto también establecerá mecanismos de riego a pequeña escala para hacer frente a los riesgos de sequía y otros impactos climáticos.	Más del 50% de las personas beneficiarias serán mujeres. Se realizará un análisis de género de la comunidad para entender las funciones, responsabilidades, vulnerabilidades y resiliencia de las mujeres y los hombres afectados por el cambio climático. El proyecto prevé lograr el equilibrio de género en el liderazgo de los comités con 600 mujeres formadas en el uso, gestión y mantenimiento de las tecnologías mejoradas.	Ver detalles
FP072 - Fortalecimiento de la resiliencia climática de los medios de subsistencia agrícolas en las regiones agroecológicas I y II en Zambia Continente: África País: Zambia	Tiene como objetivo aumentar la resiliencia climática de los pequeños agricultores. Esta iniciativa adoptará un método de cadena de valor, y facilitará un mayor acceso a los	El GAP establecía que el 62% de las personas beneficiarias serán mujeres, a las que se les proporcionará acceso a una mejor información climática, meteorológica y agrícola.	Ver detalles



Nombre del proyecto y país de implementación	Descripción	Intervenciones para abordar las cuestiones de género	Link al proyecto
	servicios de información climática, apoyo a los insumos y prácticas agrícolas resistentes al clima, al igual que la gestión sostenible del agua y medios de vida alternativos.	A las mujeres se les suministrarán talleres que tengan en cuenta las cuestiones de género. Se incrementará el acceso de las pequeñas agricultoras a los sistemas de riego ya existentes y se les expondrá a nuevas prácticas de gestión del agua para aumentar la adopción de cultivos. Se les introducirá a nuevas prácticas agrícolas basadas en conocimiento indígena.	
FP073 - Fortaleciendo la resiliencia climática de las comunidades rurales en el norte de Ruanda Continente: África País: Ruanda	El objetivo del proyecto es aumentar la resistencia de las comunidades vulnerables al cambio climático mediante una serie de intervenciones integradas de adaptación. Este proyecto restaurará y mejorará los ecosistemas de las cuencas hidrográficas degradadas y aumentará la capacidad de las comunidades para gestionar de forma sostenible los recursos forestales, siguiendo un modelo de gestión integrada del paisaje.	El proyecto pretende que al menos el 40% de los puestos de liderazgo en la adaptación comunitaria sean ocupados por mujeres. Al menos el 20% de los fondos se destinarán a hogares pobres y socialmente excluidos, encabezados por mujeres. Las mujeres serán específicamente seleccionadas y capacitadas como instructoras y promotoras agrícolas para lograr una mejor comunicación con otras agricultoras. La capacitación se programó teniendo en cuenta las responsabilidades y roles tradicionales de las mujeres. La ubicación, el transporte y los costos asociados a la capacitación reflejan las necesidades de las mujeres locales.	Ver detalles



**El futuro
es de todos**

Gobierno
de Colombia



GREEN
CLIMATE
FUND

**Fondo
Acción** 